



مقاييس التميز لتحويل تجربة المريض

A photograph of four young professionals—three men and one woman—smiling at the camera. They are dressed in business casual attire. The woman in the foreground is wearing a black top and a multi-strand necklace. The background shows a bright, modern office environment.

13 - 17 أكتوبر 2024
اسطنبول (تركيا)
Sheraton Istanbul Levent

مقياس التميز لتحويل تجربة المريض

رمز الدورة: S432 تاريخ الإنعقاد: 13 - 17 أكتوبر 2024 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) - Levent Istanbul Sheraton التكلفة: 5850 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريسي:

تجربة المريض هي رحلة يمكن أن تأخذ منظمة الرعاية الصحية إلى الصدارة في رعاية المرضى، فإن لم تكن هذه التجربة ذات كفاءة فيمكن أن يكون لها تأثير سلبي على سمعة المنظمة واستدامتها، وتجسد فلسفة "المريض أولاً" المفهوى الذي يسعى الفريق المعنوي بتجربة المرضى إلى تحقيقه، من خلال تهيئة بيئة تقدم خدمة طيبة ذات مستوى عالٍ ويولي اهتماماً خاصاً بالتفاعل الشعاعي مع المرضى باعتباره عامل مهم للشفاء، وأصبحت "تجربة المريض" مقياس التميز لأفضل أداء في فئة منظمات الرعاية الصحية من ناحية الجودة والسلامة والخدمة. توفر هذه الدورة التدريبية للمشاركين المعارف والمهارات الازمة لتصميم وتنفيذ تجربة مريض مبنية على أساس تحسين الأداء العام للمؤسسة، كما يتعلم المشاركون كيفية بناء فريق رعاية صحية عالي الأداء وإنشاء والحفاظ على علاقات طيبة فعالة، بالإضافة إلى تنفيذ الاستراتيجيات والأدوات اللازمة لدعم ورعاية المريض. تعكس "المعلومات بشأن التجربة" الجانب العلمي من العمل، وهو تحسين تجربة المريض مستمرة من خلال إدارة البيانات وتحليلها وإعداد التقارير لدعم تطوير وتنفيذ أفضل الممارسات وت تقديم تحسينات مستمرة لسير العمليات من خلال إجراء استبيان خاص بالمرضى يقيس نظرية المرض حول جودة الرعاية وجمع النتائج الواردة عبر الهاتف والبريد الإلكتروني والمسوحات على شبكة الإنترنت ويجري تحليلها لإعداد تقارير بالبيانات وتنكيف الممارسات الفُضلى حسب أفضل الممارسات العالمية لمساعدة الموظفين في تقديم رعاية ذات جودة عالية ومتماشية مع الثقافة المحلية ومرتكزة على المريض.

أهداف البرنامج التدريسي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- رعاية العملاء والمهتمين بتقديم أفضل رعاية للمريض.
- إنشاء والحفاظ على العلاقات الطيبة الفعالة من خلال الاستفادة من أهم استراتيجيات الاتصال الداخلية والخارجية.
- التواصل اللفظي والتواصل غير اللفظي.
- الاصغاء الفعال.
- بناء العلاقات مع المرضى وذويهم.
- استخدام أدوات ومهارات التواصل المتقدمة لإيصال أنواع مختلفة من الرسائل للمريض وذويهم.
- التعرف على أنواع الاصغاء الفعال.
- التعرف على مفهوم التوتر والضغط وأسبابها ومعرفة مصادر التوتر والقلق والضغط في بيئه العمل.
- معرفة طرق استشعار الآلام والسيطرة عليها والقضاء عليها قبل ولادتها.
- اكتساب مهارات العمل بروح الفريق الواحد ومقاييس التعامل مع المريض.
- التعرف على مؤشرات قياس تجربة المريض وطرق تطويرها.
- التعرف على أنماط شخصيات المرضى وطرق التعامل معها.

الفئات المستهدفة:

- رؤساء الإدارات والمدراء التنفيذيين.
- رؤساء ومسرّفو قسم الرعاية الصحية.
- موظفو الرعاية الصحية سواء من الكادر الطبي وغير الطبي.
- الموردون المشاركون في خدمات الدعم المباشرة وغير المباشرة.

محاور البرنامج التدريسي:

الوحدة الأولى:

بناء علاقات طيبة فعالة:



- نظام القيمة الطيبة.
- أثر الثقافة التنظيمية على علاقات العمل.
- تأثير العلاقات الطيبة على تجربة المريض.
- تقييم العلاقات الطيبة.
- حواجز الطرق في العلاقات الطيبة.
- الفرص في العلاقات الطيبة.

الوحدة الثانية:

الدور الرئيسي للتواصل:

- الجوانب الرئيسية لمهارات التواصل مع الآخرين.
- التواصل وأنماط العلاقات مع الآخرين:
 - اختيار الكلمات.
 - نبرة الصوت.
 - التواصل بالعيون.
 - لغة الجسد والإيماءات.
 - العناوين السليمة.
- تقنيات التواصل والتعاطف والتراجم.
- وسائل التواصل لتعزيز تجربة المريض.

الوحدة الثالثة:

التنوع الثقافي في الرعاية الفائقة للمرضى:

- المفاهيم الأساسية لثقافة الكفاءة.
- معرفة الخصائص السكانية لمرضى.
- الممارسين ونهج المرضى نحو:
 - الصحة.
 - المرض.
 - الرعاية الصحية.
- الاختلافات في قيم المرضى والتفضيلات والاحتياجات.
- اتخاذ القرارات الطيبة وتأثيرها على المريض / الأسرة / المجتمع.

الوحدة الرابعة:

جذب وإشراك الموظفين المعنيين برعاية العملاء:

- سمات وفوائد القوى العاملة.
- تقنيات مبتكرة لتوظيف القوى العاملة التي تركز على المريض.
- استراتيجيات لتمكين الموظف بتجربة المريض.
- تشجيع مشاركة الموظفين.

خلق ثقافة التدريب:

- المفاهيم الأساسية للتدريب في مجال الرعاية الصحية.
- عملية التدريب.
- تبني ثقافة التدريب من خلال القادة والمؤثرين.
- أثر التدريب على جودة الرعاية والخدمات.
- تقنيات القيادة الأخرى.

الوحدة الخامسة:



تصميم تجربة المريض:

- مفاهيم التصميم القائمة على الخبرة.
- جمع الخبرات جمع من المرضى والأسر والموظفيين:
 - الملاحظات.
 - المقابلات.
- تحديد نقاط القوة ومواضع الخلل.
- الخبرة المبنية على أساس التصميم.
- إدارة وتقديم تجربة محسنة للمريض.