

€ TRAINING

الموارد البشرية الإلكترونية في أحدث التوجّهات والتطبيقات

2024 - 27 مايو
امستردام (هولندا)



الوارد البشرية الإلكترونية في أحدث التوجّهات والتطبيقات

رمز الدورة: H603 تاريخ الإِنعقاد: 27 - 31 مايو 2024 دولة الإِنعقاد: هولندا - التكلفة: 5565 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تتسارع الفوترة لتتجهز وتواجه تحديات جديدة للتكنولوجيا التي تتواجد في بيئات العمل. كالتقنيات الحديثة للأعمال، الأتمتة، والتكنولوجيا الجديدة. في سبيل تحقيق أفضل مستوى للقيمة المؤسسية، من خلال التركيز على التوجهات والتقنيات الحديثة التي تؤثر على إدارة الموارد البشرية، مما يساعد المشاركين في هذه الدورة على مواكبة التقنيات الحديثة في ذلك المجال.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- تقييم التقنيات الجديدة المتوفرة لأخصائيي الموارد البشرية واختيار ما يتلاءم منها مع ممارساتهم المؤسسية.
- تطوير استراتيجية يتم من خلالها مواكبة الموارد البشرية مع التقنيات التكنولوجية الحديثة.
- تطبيق أحدث الأساليب التقنية لتعزيز عمليات استقطاب وتعيين المواهب والكفاءات.
- الموازنة بين احتياجات الموظفين وسياسات الأمن المؤسسي.
- التمييز بين الأنظمة المعلوماتية للموارد البشرية HRIS والبرامج التفاعلية.
- تقييم التعلم الاجتماعي والرقمي وكيفية مساهمته في تطوير الأفراد.
- توضيح أنظمة تقييم الأداء وتقديم التغذية الراجعة على ضوء أحدث منهجيات التقييم.
- الاستيعاب العميق لمفهوم تبني التقنيات التكنولوجية وكيفية دعمها لأخصائيي الموارد البشرية لتعزيز شراكتهم المهنية للمؤسسة.

الفئات المستهدفة:

- جميع مدراء الموارد البشرية.
- شركاء العمل وقادة الفرق.
- المتخصصين والمهنيين في الموارد البشرية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

- مقدمة في الموارد البشرية الإلكترونية
- تطوّر الموارد البشرية
- التقنيات الحديثة للموارد البشرية
- تقييم التقنيات قبل تبنيها واستخدامها
- التحديات التكنولوجية الحديثة التي تواجه الموارد البشرية
- التحوّل الرقمي للموارد البشرية
- الاستفادة من التقنيات التكنولوجية لتغيير ممارسات الموارد البشرية نحو الأفضل
- الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية
- إطار عمل الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية
- التواصل باستخدام الاستراتيجيات الرقمية

الوحدة الثانية:

- كيف يمكن تبني التقنيات التكنولوجية لاتخاذ القرارات بصورة فعالة

- تحسين التواصل والعمل الإداري
- الاستقطاب والاختيار للموارد البشرية
- منهجيات الاختيار الحديثة
- التوجهات الحديثة لعملية الاستقطاب
- استخدام الوسائل التكنولوجية في تقييم الكفاءات
- تحسين العلامة التجارية المؤسسية بواسطة الاستقطاب - الإلكتروني
- كيف يمكن التحكم في عمليات التصفية للوصول لأفضل مرشح
- شؤون الموظفين
- إدارة بيئات العمل ذات الموظفين متبايني الأعمار

الوحدة الثالثة:

- المحافظة على مواومة ممارسات الموارد البشرية في بيئات العمل الحديثة
- مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي في مكان العمل
- المخاطر الداخلية والخارجية لوسائل التواصل الاجتماعي
- وضع سياسة للتواصل وإنشاء العلاقات
- إيجابيات وسلبيات وسائل التواصل الاجتماعي
- أنظمة الموارد البشرية
- مدى أهمية دقة البيانات
- البرامج التفاعلية الموحدة
- استخدام التكنولوجيات لزيادة الكفاءة والإنتاجية
- إيجابيات وسلبيات أنظمة الموارد البشرية

الوحدة الرابعة:

- التعليم والتطوير
- كيف أصبحت الكفاءات تقنية؟
- دور أنظمة المحاكاة والألعاب في تعزيز بيئة التعليم والتطوير
- التعلم الإلكتروني وتطبيقاته المتنوعة
- تأثير وسائل التواصل الاجتماعي على التعليم والتطوير
- التقييم الرقمي للتعلم
- إدارة الأداء
- سد فجوة الكفاءات بسرعة

الوحدة الخامسة:

- تحسين مستوى دقة تقييم الأداء
- القبول المنهجي لإدارة الأداء
- منهجيات التقييم الحديثة
- الوسائل التكنولوجية كشريك استراتيجي
- مقاييس ومصفوفات الموارد البشرية
- استخدامات ومفاهيم البيانات
- الموارد البشرية وإدارة السحابة cloud
- خارطة الطريق لعمليات أتمتة الموارد البشرية استخدام الوسائل التكنولوجية