

€ TRAINING

قيادة المنظمات والإستعداد للمستقبل

29 إبريل - 3 مايو 2024
دوسلدورف (ألمانيا)



قيادة المنظمات والاستعداد للمستقبل

رمز الدورة: M1028 تاريخ الإنعقاد: 29 إبريل - 3 مايو 2024 دولة الإنعقاد: دوسلدورف (ألمانيا) - التكلفة: 5940 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تعد قيادة المنظمات والاستعداد للمستقبل من أهم التحديات التي تواجهها المنظمات في عصرنا الحالي المتغير بسرعة. يتطلب النجاح في قيادة المنظمات تطوير مهارات القيادة والتكيف مع التحولات التكنولوجية والثقافية والاقتصادية. يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لقيادة منظماتهم وتحقيق الاستعداد الفعال للمستقبل.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج, سيكون المشاركون قادرين على:

- تعريف المشاركين بأهمية قيادة المنظمات والاستعداد للمستقبل.
- تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية والرؤية المستقبلية.
- تعليم المشاركين كيفية التعامل مع التغيرات والتحولات في البيئة التنظيمية.
- تزويد المشاركين بالأدوات والتقنيات اللازمة لتنمية الابتكار والتفوق التنظيمي.
- توجيه المشاركين حول كيفية بناء ثقافة منظماتية مستعدة للمستقبل.

الفئات المستهدفة:

- قادة المنظمات والمدراء التنفيذيين.
- المديرون الوسطى والمشرفون الذين يرغبون في تطوير مهارات القيادة.
- أصحاب الأعمال الذين يرغبون في تعزيز قدراتهم في قيادة المنظمات.
- الأفراد الذين يعملون في مجال الاستراتيجية والابتكار ويبحثون في فهم كيفية توجيه المنظمات نحو المستقبل.
- أي شخص يهتم بتطوير مهارات القيادة والاستعداد للمستقبل.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى: أهمية قيادة المنظمات والاستعداد للمستقبل

- تعريف قيادة المنظمات وأهميتها في البيئة التنظيمية المتغيرة.
- تحليل التحديات والفرص المتعلقة بالاستعداد للمستقبل.
- تطوير رؤية استراتيجية للمنظمة وتوجيهها نحو النمو والتطوير.

الوحدة الثانية: تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية

- تحليل مهارات القيادة الاستراتيجية وكيفية تطويرها.
- استخدام الأدوات والتقنيات الاستراتيجية لتحقيق الأهداف المستقبلية.
- بناء فرق قوية وقادرة على تحقيق التغيير والتطور.

الوحدة الثالثة: التعامل مع التغير والتحولات

- تحليل طبيعة التغير وتأثيره على المنظمات.
- تطوير مهارات إدارة التغير وتحويله إلى فرصة للتطور.
- تطبيق استراتيجيات تكيف المنظمة مع التحولات السريعة.

الوحدة الرابعة: تنمية الابتكار والتفوق التنظيمي

- تعزيز ثقافة الابتكار وتطبيق أساليب التفوق التنظيمي.
- تحليل أهمية التفكير الإبداعي وتطبيقه في إدارة المنظمة.
- تطوير مهارات التحليل والتقييم لتعزيز الابتكار والتطوير المستدام.

الوحدة الخامسة: بناء ثقافة منظّماتية مستعدة للمستقبل

- فهم أهمية الثقافة التنظيمية وتأثيرها على استعداد المنظمة للمستقبل.
- بناء ثقافة قائمة على التعلم والتطوير المستمر.
- تحليل أفضل الممارسات في بناء ثقافة منظّماتية مستعدة للمستقبل.