



القيادة للتنفيذيين

2 - 6 ديسمبر 2024
لندن (المملكة المتحدة)
Landmark Office Space



القيادة لل التنفيذيين

رمز الدورة: M667 تاريخ الإنعقاد: 2 - 6 ديسمبر 2024 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - التكلفة: 5300 Space Office Landmark بورو

مقدمة عن البرنامج التدريسي:

يوفر برنامج التدريب على القيادة لل التنفيذيين المعرفة والمهارات الشاملة في مجالات القيادة والتنفيذ. و يمنحهم القدرة على تحقيق النجاح التنفيذي وقيادة التغيير بكفاءة في بيئه العمل المعاصرة.

أهداف البرنامج التدريسي:

في نهاية البرنامج التدريسي سيكون المتدرب قادرًا على:

- فهم أساس ومفاهيم القيادة الفعالة والتنفيذ الناجح.
- تطوير مهارات الاتصال والتفاوض للقيادة بفاعلية.
- بناء فرق العمل المتعاونة وتحفيز الفرق لتحقيق الأهداف المشتركة.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية وإدارة التغيير بكفاءة.
- تحقيق التميز التنافسي وتحقيق النجاح في بيئه العمل الديناميكية.

الفئات المستهدفة:

- المديرين التنفيذيين والقادة العليا.
- المديرين العامين والمديرين التنفيذيين في الشركات والمؤسسات.
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الناشئة.
- القادة والمشرفين الذين يسعون لتطوير مهارات القيادة الشخصية والتنفيذية.

محاور البرنامج التدريسي:

: الوحدة 1

أسس القيادة الفعالة:

- فهم أهمية القيادة الفعالة في النجاح التنفيذي.
- تطوير مهارات الاتصال والتواصل الفعال.
- بناء ثقافة التفوق والمسؤولية في القيادة.
- التعرف على أساليب إدارة الوقت والتنظيم الشخصي.



- تحفيز الفرق وتطوير قدراتها لتحقيق الأهداف المشتركة.

الوحدة 2:

تطوير مهارات اتخاذ القرارات:

- استراتيجيات اتخاذ القرارات الفعالة في بيئة العمل المتغيرة.
- التعرف على أنماط اتخاذ القرارات وتقييم النتائج.
- تحليل المخاطر وإدارة التحديات في عملية اتخاذ القرارات.
- العمل بالتعاون مع الفرق لاتخاذ القرارات الاستراتيجية الشاملة.
- الابتكار في عملية اتخاذ القرارات لتحقيق النجاح التنفيذي.

الوحدة 3:

بناء وإدارة الفرق الفعالة:

- فهم دور القائد في بناء فرق العمل الديناميكية.
- تحفيز الأداء المتميز وتطوير مهارات الفريق.
- التعامل مع التحديات وحل النزاعات في الفرق.
- تطوير استراتيجيات العمل الجماعي لتحقيق النتائج المتميزة.
- بناء ثقافة التفاعل والتعاون بين أفراد الفريق.

الوحدة 4:

التحفيز والإلهام في القيادة:

- تطوير قدرات التحفيز والإلهام لتحقيق التميز التنفيذي.
- تعزيز الموارد الداخلية والخارجية للتطوير المستمر.
- إدارة التغيير وتحفيز الفرق لابتكار وتحقيق الأهداف.
- الاستجابة لاحتياجات والتطلعات المتغيرة لأعضاء الفريق.
- بناء ثقافة الانتماء والمساهمة في تحقيق رؤية القيادة.

الوحدة 5:

التوجيه الاستراتيجي وتطوير الرؤية:

- وضع رؤية استراتيجية وتحقيق التوجيه المستقبلي للمؤسسة.



- تحديد الأهداف ووضع خطط العمل الاستراتيجية لتحقيقها.
- توجيه الجهود نحو تحقيق الأهداف وتحفيز الفرق للنجاح.
- تطوير قدرات التخطيط والتنفيذ لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- بناء وتوجيه الفرق لتحقيق النتائج وتحقيق التفوق التنفيذي.