€TRAINING

ندوة تدريبية حول الاستراتيجيات القيادية لصناعة بيئة عمل محفزة

6 - 08 أغسطس 2023

دبي (الإمارات العربية المتحدة)

ندوة تدريبية حول الاستراتيجيات القيادية لصناعة بيئة عمل محفزة

رمز الدورة: T767 تاريخ الإنعقاد: 6 - 08 أغسطس 2023 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) - التكلفة: 3685 يورو

مقدمة عن الندوة التدريبية:

التحديات التي تواجها الشركات العاملة في البيئة اليوم كبيرة جدا في ظل العولمة والمنافسة الشديدة , حتى اصبح التميز المؤسسي ضرورة وهدف تسعى لتحقيقه الشركات التي ترغب في البقاء والاستدامة في عالم الاقتصاد . الابداع والابتكار المؤسسي هو الطريق المعلوم للتمايز اليوم, فكلما كانت الشركة تملك ممكنات تقودها للابداع والابتكار كلما خطت طريقها نحو التمايز . وليتحقق هذا الهدف لابد من توفر عناصر التي تقود لذلك, الموارد البشرية المبدعة والمستلزمات التكنلوجية والمادية ولعل اهم من كل ذلك هو خلق بيئة العمل المحفزة من قبل القيادة الادارية للشركات ويجب ان يكون هدف استرتيجي تسعى له مبني على اساس رؤية واضحة وخطط مرسومة بدقة لتحقيق ذلك الهدف .

أهداف الندوة التدريبية:

في نهاية الندوة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم لماهية عناصر بيئة العمل المحفزة والسعيدة التي تقود للأبداع والابتكار
- اهمية وضرورة تحول ثقافة الشركات من الادارة التقليدية الى الادارة التمايزية
- بناء فرق عمل فعالة كخلايا النحل
- بناء نظم حوافز قائمة على الجدارات والتقييم العادل والفعال للعاملين
- بناء استراتيجيات خاصة ببناء بيئات عمل محفزة وسعيدة
- بناء هياكل تنظيمية مرنة تفاعلية
- بناء انظمة تقييم قائمة على اساس العدالة والتحفيز والكفاءة المهنية
- السير بالشركة نحو التمايز والاستدامة

الفئات المستهدفة:

- ادارة الموارد البشرية
- المدراء التنفيذيين

محاور الندوة التدريبية:

الوحدة الاولى :

دور القادة في تفوق المنظمات وتميزها مهارات القائد العالمي

- الشخصية والسلوك.
- الاتصال والتعامل مع الآخرين.
- الإبداع في تحليل المشكلات وصنع القرارات الإدارية.
- إدارة الاجتماعات.
- إدارة الوقت.
- تطبيقات وتمارين على مهارات المدير العالمي.

الوحدة الثانية:

الممارسات الإدارية من أجل التفوق والتميز في إدارة الأعمال

- مهارات القائد العالمي في تطوير الأداء.

- تطوير الأداء الإداري المؤسساتي.
- تطوير أداء العاملين الفردي.
- تطوير الذات التنمية الذاتية.
- أسئلة للمناقشة مجموعات صغيرة.
- حالات عملية.
- تمارين وتطبيقات عملية لتنشيط التفكير الإبداعي.

الوحدة الثالثة:

تأهيل وتنمية أفراد فرق العمل على الابتكار والإبداع

- طبيعة وأهمية التأثير الشخصي.
- خصائص الإداريين المبتكرين.
- تنمية القدرات الإبداعية الفردية.
- نموذج ربط الأفراد بالعمليات التنظيمية.
- نموذج الابتكار والإبداع الفردي في البيئة التنظيمية.
- تطوير مهارات الابتكار والإبداع.