

€ TRAINING

ندوة تدريبية حول الاستراتيجيات القيادية لصناعة بيئة عمل
محفزة

11 - 13 يونيو 2023

اسطنبول (تركيا)

Sheraton Istanbul Levent



ندوة تدريبية حول الاستراتيجيات القيادية لصناعة بيئة عمل محفزة

رمز الدورة: T767 تاريخ الإنعقاد: 11 - 13 يونيو 2023 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) - Levent Istanbul Sheraton التكلفة: 4450 يورو

مقدمة عن الندوة التدريبية:

التحديات التي تواجهها الشركات العاملة في البيئة اليوم كبيرة جدا في ظل العولمة والمنافسة الشديدة , حتى اصبح التميز المؤسسي ضرورة وهدف تسعى لتحقيقه الشركات التي ترغب في البقاء والاستدامة في عالم الاقتصاد . الابتكار والابداع هو الطريق المعلوم للتميز اليوم, فكلما كانت الشركة تملك إمكانات تقودها للابداع والابتكار كلما خُطت طريقها نحو التميز . ولتحقيق هذا الهدف لابد من توفر عناصر التي تقود لذلك, الموارد البشرية المبدعة والمستلزمات التكنولوجية والمادية ولعل اهم من كل ذلك هو خلق بيئة العمل المحفزة من قبل القيادة الادارية للشركات ويجب ان يكون هدف استراتيجي تسعى له مبني على اساس رؤية واضحة وخطط مرسومة بدقة لتحقيق ذلك الهدف .

أهداف الندوة التدريبية:

في نهاية الندوة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم لماهية عناصر بيئة العمل المحفزة والسعيدة التي تقود للأبداع والابتكار
- اهمية وضرورة تحول ثقافة الشركات من الادارة التقليدية الى الادارة التمايزية
- بناء فرق عمل فعالة كخلايا النحل
- بناء نظم حوافز قائمة على الجدارات والتقييم العادل والفعال للعاملين
- بناء استراتيجيات خاصة ببناء بيئات عمل محفزة وسعيدة
- بناء هياكل تنظيمية مرنة تفاعلية
- بناء أنظمة تقييم قائمة على اساس العدالة والتحفيز والكفاءة المهنية
- السير بالشركة نحو التمايز والاستدامة

الفئات المستهدفة:

- ادارة الموارد البشرية
- المدراء التنفيذيين

محاور الندوة التدريبية:

الوحدة الاولى :

دور القادة في تفوق المنظمات وتميزها مهارات القائد العالمي

- الشخصية والسلوك.
- الاتصال والتعامل مع الآخرين.
- الإبداع في تحليل المشكلات وصنع القرارات الإدارية.
- إدارة الاجتماعات.
- إدارة الوقت.
- تطبيقات وتمارين على مهارات المدير العالمي.

الوحدة الثانية:

الممارسات الإدارية من أجل التفوق والتميز في إدارة الأعمال

- مهارات القائد العالمي في تطوير الأداء.

- تطوير الأداء الإداري المؤسسي.
- تطوير أداء العاملين الفردي.
- تطوير الذات التنمية الذاتية.
- أسئلة للمناقشة مجموعات صغيرة.
- حالات عملية.
- تمارين وتطبيقات عملية لتنشيط التفكير الإبداعي.

الوحدة الثالثة:

تأهيل وتنمية أفراد فرق العمل على الابتكار والإبداع

- طبيعة وأهمية التأثير الشخصي.
- خصائص الإداريين المبتكرين.
- تنمية القدرات الإبداعية الفردية.
- نموذج ربط الأفراد بالعمليات التنظيمية.
- نموذج الابتكار والإبداع الفردي في البيئة التنظيمية.
- تطوير مهارات الابتكار والإبداع.