



الموارد البشرية الإلكترونية في أحدث التوجهات والتطبيقات

1 - 5 سبتمبر 2024

اسطنبول (تركيا)

Sheraton Istanbul Levent

الموارد البشرية الإلكترونية في أحدث التوجهات والتطبيقات

رمز الدورة: H603 تاريخ الإنعقاد: 1 - 5 سبتمبر 2024 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) - Levent Istanbul Sheraton التكلفة: 5300 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريسي:

تتسارع الفوترة التي يمكنها لحل مشكلة التحديات التي تواجهها الموارد البشرية، مما يتيح لها فرصاً جديدة للابتكار والتحفيز. في سبيل تحقيق أفضل مستوى للقيمة المؤسسية، من خلال التركيز على التوجهات والتقييمات الحديثة التي تؤثر على إدارة الموارد البشرية، مما يساعد المشاركون في هذه الدورة على مواكبة التقنيات الحديثة في ذلك المجال.

أهداف البرنامج التدريسي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- تقييم التقنيات الجديدة المتوفرة لأخصائيي الموارد البشرية واختبار ما يتلاءم منها مع ممارساتهم المؤسسية.
- تطوير استراتيجية يتم من خلالها مواكبة الموارد البشرية مع التقنيات التكنولوجية الحديثة.
- تطبيق أحد الأساليب التقنية لتعزيز عمليات استقطاب وتعيين المواهب والكافاءات.
- الموازنة بين احتياجات الموظفين وسياسات الأمان المؤسسية.
- التمييز بين الأنظمة المعلوماتية للموارد البشرية HRIS والبرامج التفاعلية.
- تقييم التعلم الاجتماعي والرقمي وكيفية مساهمته في تطوير الأفراد.
- توضيح أنظمة تقييم الأداء وتقديم التغذية الراجعة على ضوء أحدث منهجيات التقييم.
- الاستيعاب العميق لمفهوم تبني التقنيات التكنولوجية وكيفية دعمها لأخصائيي الموارد البشرية لتعزيز شراكتهم المهنية للمؤسسة.

الفئات المستهدفة:

- جميع مدرباء الموارد البشرية.
- شركاء العمل وقادة الفرق.
- المختصين والمهنيين في الموارد البشرية.

محاور البرنامج التدريسي:

الوحدة الأولى:

- مقدمة في الموارد البشرية الإلكترونية
- تطور الموارد البشرية
- التقنيات الحديثة للموارد البشرية
- تقييم التقنيات قبل تبنيها واستخدامها
- التحديات التكنولوجية الحديثة التي تواجه الموارد البشرية
- التحول الرقمي للموارد البشرية
- الاستفادة من التقنيات التكنولوجية لتغيير ممارسات الموارد البشرية نحو الأفضل
- الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية
- إطار عمل الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية
- التواصل باستخدام الاستراتيجيات الرقمية

الوحدة الثانية:

- كيف يمكن تبني التقنيات التكنولوجية لاتخاذ القرارات بصورة فعالة



- تحسين التواصل والعمل الإداري
- الاستقطاب والاختيار للموارد البشرية
- منهجيات الاختيار الحديثة
- التوجهات الحديثة لعملية الاستقطاب
- استخدام الوسائل التكنولوجية في تقييم الكفاءات
- تحسين العلامة التجارية المؤسسية بواسطة الاستقطاب - الإلكتروني
- كيف يمكن التحكم في عمليات التصفية للوصول لأفضل مرشح
- شؤون الموظفين
- إدارة بيانات العمل ذات الموظفين متبايني الأعمار

الوحدة الثالثة:

- المحافظة على مواءمة ممارسات الموارد البشرية في بيانات العمل الحديثة
- مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي في مكان العمل
- المخاطر الداخلية والخارجية لوسائل التواصل الاجتماعي
- وضع سياسة للتواصل وإنشاء العلاقات
- ايجابيات وسلبيات وسائل التواصل الاجتماعي
- أنظمة الموارد البشرية
- مدى أهمية دقة البيانات
- البرامج التفاعلية الموحدة
- استخدام التكنولوجيات لزيادة الكفاءة والإنتاجية
- ايجابيات وسلبيات أنظمة الموارد البشرية

الوحدة الرابعة:

- التعليم والتطوير
- كيف أصبحت الكفاءات تقنية؟
- دور أنظمة المحاكاة والألعاب في تعزيز بيئة التعليم والتطوير
- التعلم الإلكتروني وتطبيقاته المتنوعة
- تأثير وسائل التواصل الاجتماعي على التعليم والتطوير
- التقييم الرقمي للتعلم
- إدارة الأداء
- سد فجوة الكفاءات بسرعة

الوحدة الخامسة:

- تحسين مستوى دقة تقييم الأداء
- القبول المنهجي لإدارة الأداء
- منهجيات التقييم الحديثة
- الوسائل التكنولوجية كشريك استراتيجي
- مقاييس ومصفوفات الموارد البشرية
- استخدامات ومفاهيم البيانات
- الموارد البشرية وإدارة السحابة Cloud
- خارطة الطريق لعمليات أتمتة الموارد البشرية استخدام الوسائل التكنولوجية