



دورة متقدمة في تطوير و دبلوماسية القيادة الإستراتيجية ورؤية
التحول الإيجابي



20 - 21 ديسمبر 2024
لندن (المملكة المتحدة)
Landmark Office Space



دورة متقدمة في تطوير و دبلوماسية القيادة الإستراتيجية ورؤية التحول الإيجابي

رمز الدورة: 670 - تاريخ الانعقاد: 9 - 20 ديسمبر 2024 - دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - التكلفة: 7950 يورو

مقدمة عن الدورة التدريبية:

سيشتمل البرنامج على عدة محاور منها افضل الممارسات العالمية في دبلوماسية القيادة وأنماطها ونظرياتها، وكذلك مفهوم الإدارة ووطائفها، والكفاءة والفاعلية، بالإضافة إلى التغيير القيادي الإداري الحديث ومهارات التفكير والإبداع القيادي الإداري، والمهارات القيادية الإدارية الحديثة وطرق تنميتها، وأيضاً التطرق إلى أهمية التحسين المستمر لأداء المنظمة و التحول الإيجابي للمؤسسات بما يتواافق مع التحول الوطني كما سيتم التدريب على تمارين وتطبيقات وحلقات عمل من واقع بيئة العمل.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية دورة من هذا البرنامج يكون المتدرب قادرًا على فهم:

- الدبلوماسية الاحترافية في التميز القيادي
- دبلوماسية قيادة وبناء فرق العمل
- الدبلوماسية في التحفيز وخلق بيئة عمل إيجابية
- دبلوماسية في التأثير والتواصل الفعال
- الدبلوماسية في الذكاء العاطفي والإنساني
- دبلوماسية التعامل مع الضغوط والشخصيات الصعبة
- الدبلوماسية في التفكير الإبتكاري والإبداع القيادي المتميز
- الإدارة الاحترافية في التخطيط الإداري الفعال
- الإبداع والتميز في التنظيم والتنسيق
- دبلوماسية الادارة الاحترافية في التوجيه والمتابعة والإشراف الفعال
- الدبلوماسية في حل المشكلات وإتخاذ القرارات
- دبلوماسية التميز في إدارة المصراعات

الفئات المستهدفة:

- رؤساء الأقسام الإدارية
- المدراء التنفيذيين
- المدراء الإداريين
- العاملين في السلك الدبلوماسي
- كافة العاملين في الأقسام الوظيفية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الاولى: دبلوماسية التميز القيادي

- القدرات الازمة لتأثير القيادة المتميزة
- آليات القيادة المتميزة والتميز القيادي والإداري
- التقنيات الحديثة لقيادة التغيير الجذري للتغيير الإداري.
- مهام القائد الإبداعي في البيئة للتغيير الجذري
- كيفية ترجمة الأفكار المبتكرة إلى خطط وبرامج عمل
- القيادة سينكولوجية صنع القرار الذكي ومهارات التفكير الحيوي

الوحدة الثانية: القيادة والثقة بالذات

- المفاهيم الأساسية لـ "إدارة الانتباه و الثقة بالذات"
- إدارة الانتباه و الإنتقال من العمل السطحي إلى العمل العميق
- مؤشرات إدارة الانتباه وتاثيرها في رؤية و إدارة المستقبل
- أدوات إدارة الانتباه الفعالة
- الطرق الذكية للتغلب على انعدام الثقة بالذات
- الخطوات السبعة التي تساعد في تنمية الثقة بالذات
- القيادة والخطوات الخمسة في إتقان إدارة الذات

الوحدة الثالثة: دبلوماسية قيادة التمكين و التطوير

- المفهوم الحديث لعملية التمكين
- النماذج المنقدمة للتمكين
- أهمية التمكين الوظيفي للأفراد والمؤسسات
- التمكين كاستراتيجية قيادية فعالة
- متطلبات التمكين الوظيفي الناجح
- التحديات المؤثرة على نجاح التمكين الوظيفي

الوحدة الرابعة: مهارات القيادة المتميزة السبيل للإبداع

- القدرات الالزامية لتأثير القيادة المتميزة
- آليات القيادة المتميزة.
- التقنيات العديدة لقيادة التغير الجذري للتميز الإداري.
- مهام القائد الإبداعي في البيئة للتغيير الجذري
- مبادئ قيادة التغيير الجذري لتحقيق التميز
- تنمية القيادة المتميزة من أجل التميز الإداري

الوحدة الخامسة: فرق العمل الفعالة

- القدرات الالزامية لتأثير القيادة المتميزة
- قيادة العمل الجماعي وتطوير وتحسين القدرة التطويرية
- التعرف على استراتيجيات تأثير الفريق حتى يكون الكل أكبر من مجموع الأجزاء
- العمل على تفعيل الصالات الإيجابية والروابط التفعيلية في البيئة العمل التشغيلية، والتشجيع على وجود حالة من الترابط بين العمليات والمبادرات.
- مهارات تحقيق الأهداف من خلال العمل الجماعي والدافع المشترك لإنجاز المهام والأدوار إستقصاء عملي تحليلي
- القيادة و تحقيق التمكين النفسي للأفراد الفريق
- دور القائد التشغيلي في حل الصراع وتفعيل نتائج الفريق
- الخصائص الخمسة لفريق العمل الناجح

الوحدة السادسة: تحسين فعالية الأداء الإبداعي والإبتكاري وتنمية العمل الإداري

- تعريف الفعالية الإدارية
- إجراءات و مقومات الفعالية الإدارية في المنظمات العربية
- مبادئ الإدارة الإبداعية والإبتكارية المنقدمة
- المهارات القيادية والإبداعية الالزامية لتحقيق الفعالية الكاملة.
- الفعالية والدافعة وتحفيز الطاقات البشرية المتكاملة.
- القيادة والعمل الجماعي لزيادة فعالية الأداء المتميّز

الوحدة السابعة: دبلوماسية كفاءة رسم و تنفيذ ومتابعة خطط العمل الإستراتيجية

- المفاهيم المتكاملة للتخطيط الفعال
- التخطيط والإبداع والإبتكار في العمل
- أساليب تحويل الأفكار الإبداعية إلى خطط تنفيذية
- تصميم نظام التخطيط حسب المتغيرات العالمية الجديدة



- مهارات المتابعة والإبتكار، كيفية قياس كفاءة التخطيط والمتابعة
- مهارات حل مشكلات العمل بشكل إبتكاري أثناء التنفيذ.
- مبادئ التخطيط الاستراتيجي الفعال
- الفرق بين التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي

الوحدة الثامنة: دبلوماسية الإدارة الإحترافية في حل المشكلات

- تعريف المشكلة.
- الفرق بين الحدث والمشكلة والأزمة.
- خطوات الحلول الإبداعية لحل المشكلات.
- أسلوب العصف الذهني للحلول الإبداعية لحل المشكلات.
- الخرائط الذهنية لتحليل المشكلات.
- مخططات "دونكر" لإبتكار حلول المشكلات.
- المصفوفة المورفولوجية لحلول المشكلات الإبداعية.
- أسلوب النظرة الخاطفة لحل المشكلات.

الوحدة التاسعة: الممارسات العالمية في كفاءات وجدارات القيادة الذكية و التحول الأيجابي

- مفهوم القيادة الذكية
- القيادة الذكية وقوانين القيادة العالمية
- ممارسات القيادة الذكية في تبسيط وتحديد الأولويات وبناء الافكار
- الكفاءات القيادية في التعامل مع الاختلافات الثقافية والبشرية في بيئة العمل
- حداقة تنوع الفكر والإبداع والإبتكار في الادارة والقيادة
- مناقشة أثر القيادة الذكية في تطوير العمل ، حفز الهمم ، وتحقيق النتائج
- اثراء المعرفة بأفضل الممارسات العالمية في كفاءات وجدارات الادارة والقيادة الذكية
- تعزيز القادة بالمهارات القيادية من اجل تحفيز الاخرين على التغيير الايجابي في الاداء
- تحقيق ابداع الذكاء العاطفي والمهارات الاجتماعية