



ادارة التغيير للقادة

A photograph of four professionals—three women and one man—smiling at the camera. They are dressed in business attire; the woman in the foreground wears a black top and a multi-strand necklace. The background shows a bright, modern office environment.

2024 - 12 - 8

القاهرة (مصر)

إدارة التغيير للقادة

رمز الدورة: M9444 تاريخ الإنعقاد: 8 - 12 ديسمبر 2024 دولة الإنعقاد: القاهرة (مصر) - التكلفة: 3520 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

أصبحت المهارات الالازمة لإدارة التغييرات في مكان العمل بنجاح أكثر أهمية من أي وقت مضى. يمكن أن يساعدك البرنامج في إدارة التغيير على تعلم كيفية التكيف مع التغييرات وقيادة شركتك من خلالها والاستفادة منها. ستعلمك دورة إدارة التغيير عن المواقف المختلفة وكيفية تحليلها وكيفية تغييرها. وسوف تشرح أيضًا القوى التي تدفع القادة إلى التغيير، ومتى يحتاجون إلى مواكبة التغييرات ، ومتى يمكنهم الثبات في جهودهم. أيضًا عن ركائز خطة التغيير الناجحة وكيفية تحقيقها.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذه البرنامج سيكون المشاركون قادرون على:

- بناء الوعي حول قوى التغيير الداخلية والخارجية.
- التعرف على دورهم وعملية مساعدة الأشخاص الذين يكرهون التغيير ويتسامحون مع التغيير والباحثين عن التغيير خلال فترات الانتقال.
- استكشاف استراتيجيات لتوصيل التغييرات بنجاح ، وإدارة الغموض ، والتعاون مع الآخرين على حلول للتحديات ، وتدريب الأشخاص من خلال عملية التنفيذ والاستدامة.
- استكشاف الاستجابات الشائعة للتغيير وكيفية إدارة مراحل التغيير أثناء نمذجة المرونة للآخرين.
- معرفة كيفية إنشاء بيئة يكون فيها الأشخاص محركين للتغيير المنتج ومتقبلين ومرئيين عند حدوث التغيير.
- تحديد التغييرات المهمة التي يجب إجراؤها وتركيبها وتركيز جهود التغيير على الأشياء التي ستتشكل مستقبل المنظمة بشكل إيجابي.

الفئات المستهدفة:

- المديرين المباشرين وقادرة الفرق
- جميع القادة والمدراء ورؤساء الأقسام والمشرفين والمهنيين الذين يجب أن يحققوا النجاح من خلال إدارتهم للأشخاص والذين يرغبون في تطوير الكفاءات أو المهارات ذات الصلة بإنشاء وتحفيز الفرق.
- الذين يتطلب عملهم بناء فرق العمل والعمل ضمن فرق.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى: مقدمة

- مفهوم التغيير
- عملية التغيير
- تغيير وتحليل الوضع الحالي

الوحدة الثانية: طريق القادة نحو التغيير

- القوة التي تدفعك إلى التغيير
- وكلاء التغيير
- الاستجابة إلى التغيير
- وتيرة التغيير والاستجابة البشرية للتغيير

الوحدة الثالثة: عوائق التغيير



- المقاومة والترحيب بالتغيير
- التغلب على منطقة الراحة والعمل على التجديد

الوحدة الرابعة: التطور من خلال التغيير

- معادلة التغيير الناجح
- التعامل مع وحدات التغيير
- التكيف مع التغيير

الوحدة الخامسة: المهارات القيادية للتغيير

- إدارة الغضب
- علاقة إدارة الغضب بالتغيير
- التعامل مع الإجهاد والتغيير
- مهارات التخلص من الإجهاد