



مؤتمر إدارة التغيير المؤسسي

A photograph of four business professionals—two men and two women—smiling and looking towards the camera. They are seated around a conference table with laptops, suggesting a professional meeting or training session. The background is a bright, modern office environment.

2024 - 5 ديسمبر
كوالالمبور (ماليزيا)



مؤتمر إدارة التغيير المؤسسي

رمز الدورة: C1163 تاريخ الإنعقاد: 1 - 5 ديسمبر 2024 دولة الإنعقاد: كوالالامبور (ماليزيا) - التكلفة: 5850 يورو

مقدمة عن المؤتمر

التغيير التنظيمي هو عملية تحاول المنظمة من خلالها تحسين أدائها من خلال تغيير طرقها في القيام بالأشياء. عادة ما تكون المجموعات التي تستفيد من التغيير هي الأكثر حماساً للتغييرات ، في حين أن أولئك الذين يعارضون التغييرات سيكونون أقل اهتماماً بها. من أجل التأكد من نجاح التغيير ، تبني المؤسسات عادةً برنامجاً لمساعدة على كسب دعم أكبر عدد ممكن من الموظفين.

في دورة التغيير التنظيمي ، سنتعرف على الأنواع المختلفة للتغيير ، وما هي نماذج التغيير التنظيمي. سنتعرف على عملية التغيير في العصر الرقمي ، وكيفية التخطيط لها. سنتعرف على الأدوات المختلفة لتنفيذ التغيير التنظيمي ، بالإضافة إلى أسباب فشل برامج إدارة التغيير في كثير من الأحيان. سوف نتعرف أيضاً على أفضل الممارسات لإدارة التغيير ، وكيف يتم قيادتها.

أهداف المؤتمر

- معرفة أنواع التغيير
- التعرف على نماذج التغيير المؤسسي
- عملية إدارة التغيير في العصر الرقمي
- استراتيجيات إدارة التغيير المؤسسي، وكيفية وضع خطة لها
- التعرف على أدوات لتنفيذ التغيير المؤسسي
- الافصاح عن أسرار إدارة التغيير
- تحديد أسباب فشل برامج إدارة التغيير
- تحديد أفضل ممارسات إدارة التغيير

الفئات المستهدفة

- مدراء التغيير والمتخصصون في تطوير الأعمال.
- أعضاء فريق إدارة التغيير.
- منسقو إعادة التنظيم والدمج.
- منفذو التغيير المؤسسي.
- المهتمون في تعلم كيفية إدارة التغيير.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذا المؤتمر ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

محتوى المؤتمر

الوحدة الأولى:

- تحديات التغيير في عصر التحول الرقمي
- لماذا تعد إدارة التغيير المؤسسي صعبة للغاية
- مكونات التغيير المؤسسي
- أنواع التغيير المؤسسي
- تحديد الحاجة للتغيير

الوحدة الثانية:

- نماذج التغيير المؤسسي
- نموذج لوبن



- عملية إدارة التغيير الرقمي
- اطار ادارة التغيير من خلال التحول الرقمي
- اطار ادارة التغيير من خلال التحول الرقمي- الجزء الثاني

الوحدة الثالثة:

- استراتيجيات ادارة التغيير المؤسسي
- انشاء خطة ادارة التغيير المؤسسي
- خطة تواصل
- خطة التدريب الفردي

الوحدة الرابعة:

- تشرح أسرار إدارة التغيير
- أساليب فشل برامج إدارة التغيير
- أفضل ممارسات إدارة التغيير

الوحدة الخامسة:

- الحالة العملية الأولى
- الحالة العملية الثانية
- الحالة العملية الثالثة
- كيف تقود إدارة التغيير