

€ TRAINING

الادارة الاستراتيجية واعداد خطط العمل التنفيذية لتطوير الاداء

29 إبريل - 3 مايو 2024
لندن (المملكة المتحدة)
Landmark Office Space



الإدارة الاستراتيجية واعداد خطط العمل التنفيذية لتطوير الاداء

رمز الدورة: M1057 تاريخ الإنعقاد: 29 إبريل - 3 مايو 2024 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - Space Office Landmark التكلفة: 5300 يورو

مقدمة عن الدورة التدريبية:

تهدف دورة الإدارة الاستراتيجية واعداد خطط العمل التنفيذية لتطوير الاداء إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لفهم وتطبيق أساسيات الإدارة الاستراتيجية في بيئة العمل. ستركز الدورة على تعزيز فهم المشاركين لعملية وضع الاستراتيجيات وتحويلها إلى خطط عمل تنفيذية قابلة للتطبيق والقياس لتحسين أداء المؤسسات والمنظمات.

اهداف الدورة التدريبية

في نهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تحسين مهارات التخطيط الاستراتيجي وفهم أهميته في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- معرفة بالأدوات والتقنيات اللازمة لتحليل البيئة الداخلية والخارجية وتحديد الفرص والتحديات.
- تعزيز القدرة على تحديد الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تطوير مهارات واستراتيجيات اتخاذ القرارات الاستراتيجية الفعالة.
- تحسين القدرة على تحديد المؤشرات الرئيسية للأداء وقياس تحقيق الأهداف.
- وضع خطط عمل تنفيذية فعالة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

الفئات المستهدفة:

- المدراء التنفيذيين
- المدراء الوسطى
- فرق القيادة
- وأي شخص يهتم بتعزيز مهاراته في مجال الإدارة الاستراتيجية وتطوير خطط العمل التنفيذية

محتوى الدورة التدريبية

الوحدة الأولى : مفاهيم الإدارة الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي

- مقدمة في الإدارة الاستراتيجية وأهميتها.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة.
- تحديد الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية

الوحدة الثانية : صياغة الاستراتيجيات

- أنواع الاستراتيجيات المختلفة واختيار الأنسب للمؤسسة.
- تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات SWOT.
- تطوير ميزة تنافسية مستدامة.

الوحدة الثالثة : اتخاذ القرارات الاستراتيجية

- عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تقنيات تحليل البيانات والمعلومات الاستراتيجية.
- التعامل مع المخاطر والتحديات في اتخاذ القرارات.

الوحدة الرابعة : وضع خطط العمل التنفيذية



- تحويل الاستراتيجيات إلى أهداف واضحة وقابلة للقياس.
- تحديد المؤشرات الرئيسية للأداء KPIs.
- تخطيط الموارد وتحديد المسؤوليات والجدول الزمنية.

الوحدة الخامسة : تنفيذ ومراقبة الخطط الاستراتيجية

- استراتيجيات التنفيذ وتجاوز التحديات.
- نظام مراقبة وتقييم تنفيذ الخطط الاستراتيجية.
- التعلم والتحسين المستمر.