€TRAINING

المنهج المتكامل لتأهيل المدقق الداخلي

9 - 13 ديسمبر 2024

لندن (المملكة المتحدة)

Landmark Office Space

المنهج المتكامل لتأهيل المدقق الداخلي

رمز الدورة: W606 تاريخ الإنعقاد: 9 - 13 ديسمبر 2024 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - Space Office Landmark التكلفة: 5300 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

التدقيق الداخلي {بالإنجليزية: audit Internal} هو نشاط مستقل وموضوعي، يهدف لتأدية خدمات التوكيد والأنشطة الاستشارية المختلفة، وجد لتحسين وإضافة قيمة للعمليات في المؤسسة، وهو يساعد المؤسسة في تحقيق أهدافها ويساهم هذا النشاط من خلال اتباع أسلوب منهجي منظّم في تقويم وتحسن فاعلية عمليات إدارة المخاطر والرقابة والحوكمة. والمدقق الداخلي هو شخص يعمل ضمن قسم التدقيق الداخلي بالمنظمة يقوم بعمليات التدقيق الداخلي ويتحمل مسؤليتها، حيث أن التدقيق الداخلي هو نوع من الانضباط الإداري الذي تم تطويره {منذ الحرب العالمية الثانية} من نشاط يتركز أساساً على الأمور المالية والمحاسبية إلى أن وصل لكامل المستويات التشغيلية، وإن ازدياد حجم اللامركزية بالمنظمات زاد من تعقيد الأنشطة والعمليات مما ولد الحاجة لايجاد وسائل مراقبة أدت لنمو التدقيق الداخلي. وقد قام المعهد الأمريكي للمدققين الداخليين بترويج لمهنة المدقق الداخلي المعتمد وجعلها مهنية ومتطورة وأوجد أنظمة وقواعد وتعليمات ووضع معايير دولية {standards} لضبط التدقيق الداخلي، ويشمل نطاق التدقيق الداخلي فحص وتقييم فعالية كفاية مدى أنظمة الرقابة الداخلية بالمنظمة وجودة الأداء عند تادية الأنشطة المختلفة.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على أسلوب التدقيق المبني على المخاطر "RBA".
- التدرب على إعداد خطة التدقيق السنوية وفق أسلوب المخاطر "RAB".
- التدرب على أسس إعداد تقارير المدقق الداخلي.
- التعرف على اجراءات متابعة تقارير المدقق الداخلي.
- التدرب على كيفية استخدام العينات في عمليات التدقيق وفق معيار "530".

الفئات المستهدفة:

- مدراء التدقيق الداخلي.
- أعضاء لجان التدقيق.
- العاملون في مجال الرقابة المالية.
- العاملون في إدارة المخاطر.
- العاملون في مجال الإدارة المالية.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

التدقيق الداخلي:

- التدقيق الداخلي ونطاقه ووظيفته داخل الشركة.
- معايير التدقيق الداخلي التي تشكل إطار نشاط التدقيق الداخلي.
- أنواع التدقيق الداخلي.
- أنواع مهام التدقيق الداخلي المتعلقة بالعمليات أو الامتثال أو تدقيق الحسابات المالية.
- المبادئ التوجيهية المتعلقة بالتدقيق الداخلي وتطبيق تقنيات لتحديد المخاطر وتحديد الضوابط واختبارها.
- أدوات الاختبار المناسبة المستخدمة في التدقيق الداخلي وذكر مزايا وعيوب كل منها.
- تحديد أفضل أساليب أخذ العينات في مهمة التدقيق الداخلي من حيث حجم العينة أو اختيار العينة.

الوحدة الثانية:

عمليات التدقيق الداخلي وفق أسلوب المخاطر "RAB":

- مفهوم التدقيق المبني على أساس المخاطر.
- المعايير المهنية لـ "IIA" الخاصة بالتدقيق المبني على أساس المخاطر.
- مراحل تطبيق التدقيق المبني على أساس المخاطر.

الوحدة الثالثة:

نماذج التدقيق المبني على المخاطر:

- إعداد خطة إدارة التدقيق الداخلي السنوية وفق أسلوب المخاطر.

الوحدة الرابعة:

إعداد تقرير المدقق الداخلي وأوراق عمله:

- أهمية تقرير المدقق الداخلي
- صفات تقرير المدقق الداخلي معايير "IIA".
- المكونات الرئيسية لتقرير المدقق الداخلي.
- المكونات الرئيسية للملاحظة المهنية المتكاملة.
- تصنيف ملاحظات التقرير حسب المخاطر وفق أسلوب التدقيق المبني على أساس المخاطر "RAB".
- اجراءات متابعة تقرير المدقق الداخلي.
- توثيق نتائج التدقيق من خلال اوراق عمل المدقق.

الوحدة الخامسة:

استخدام العينات في تنفيذ عمليات التدقيق وفق المعيار الدولي "530":

- العينات الاحصائية.
- العينات غير الاحصائية.
- معيار التدقيق الدولي رقم "530" الخاص بالعينات:
  - كيف يتم الاختيار وفق المعيار.
  - الاجراءات العملية للاختيار وفق المعيار.
- اختبار نتائج العينات وتحديد مدى قبولها.