

€ TRAINING

مؤتمر التميز وإدارة الجودة الشاملة للموارد البشرية والتطوير الإداري

11 - 15 نوفمبر 2024
ميلان (إيطاليا)



مؤتمر التميز وإدارة الجودة الشاملة للموارد البشرية والتطوير الإداري

رمز الدورة: C264 تاريخ الإنعقاد: 11 - 15 نوفمبر 2024 دولة الإنعقاد: ميلان (إيطاليا) - التكلفة: 6555 يورو

مقدمة عن المؤتمر:

تعتبر إدارة الأداء منهج استراتيجي يهدف إلى رفع كفاءة أداء الأفراد والشركات والمؤسسات عن طريق تطوير أداء العاملين وخلق العمل وزيادة قدرتهم، وهو عبارة أخرى يهدف إلى ربط إدارة الأداء بالأهداف والاستراتيجيات الموضوعة للمنظمة. وتعد مؤشرات الأداء الجزء الأهم من القياس المعياري للأداء، ووسيلة لمساعدة الإدارات المختلفة على التعرف على واقعها العملي ومدى تأثيرها في المؤسسة، وتقدير مدى فاعلية العمل والقدرات الكامنة في المؤسسة، ومدى إمكانية رفع مستوى الجودة فيها، وتحديد الفرص ذات الأهمية الاستراتيجية لها. وتحتاج هذه المنظمات لمنهجية إدارية تربط بين تخطيط واستراتيجية الأداء من جهة، وتقييم وتقويم الأداء من جهة أخرى، فهناك حلقة مفقودة بينهما تتمثل بعملية إدارة وتوجيه الأداء، سميت هذه المنهجية الحديثة بمنهجية إدارة الأداء وهي تختلف تماماً عن تقييم الأداء.

أهداف المؤتمر:

في نهاية المؤتمر سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على مفهوم إدارة الجودة الشاملة وما يحققه هذا المدخل من تطوير للأداء الإداري في المنظمات التي تطبقه في ظل بيئة تنافسية متغيرة .
- اكتساب المهارة التطبيقية في نقل أفكار وفلسفات الجودة الشاملة إلى الواقع العملي التطبيقي وخطوات ذلك التطبيق ومخاطر الإخفاق أو الفشل .
- التمكن من الوقوف على العوامل التي تدعم التطبيق العملي وتلافي الأخطاء شائعة الحدوث والتغلب على مشاكل تطبيق إدارة الجودة .
- اكتساب الأساليب الإبداعية والابتكارية في أداء العمل وكيفية تطبيقها:
 - مقاييس القدرات الابتكارية والإبداعية.
 - إستراتيجيات مساعدة على الإبداع.
 - كيف يمكن إيجاد موظف مبدع ؟
- اكتساب أساليب تنمية القدرة على الإبداع والابتكار العصف الذهني - التحليل المورفولوجي - طريقة دلفي - المجموعة الاسمية - التوفيق بين الإشتات ... الخ
- اكتساب مهارات تطبيق أدوات تحسين الجودة داخل العمل.

الفئات المستهدفة:

- المدراء ورؤساء الاقسام .
- فرق العمل والمشرفين .
- كل من يسعى لتطوير قدراته لقياس الأداء المؤسسي ووضع و تنفيذ مؤشرات الاداء.

محتوى المؤتمر:

الوحدة الأولى:

مفهوم وأهمية ومراحل التخطيط لتحقيق أهداف العمل:

- الأساليب العلمية لمراحل إعداد خطة العمل وأنظمة المتابعة.
- دور القيادة في تحفيز المرؤوسين.
- المفهوم الحديث لإدارة الموارد البشرية وقيمتها "Its Value" في الكيان المؤسسي.
- الموارد البشرية كأهم عنصر في عناصر الانتاج البناء القانوني والمالي والاداري للموارد البشرية.

- رأس المال البشري وأبعاده المختلفة.
- تحليل وتوصيف وترتيب وتقييم الوظائف.
- التعرف على أسباب وأشكال ضغوط العمل وتطور حدوثها وكيف تهدر وقت الموظف؟
- المهارات في تحديد مصادر الضغوط في العمل وإدراك العلاقة بينها وبين صحة الإنسان.

الوحدة الثانية:

العملية الإدارية والقيادة الإدارية:

- العملية الإدارية وموقع عملية التخطيط منها.
- الإطار العلمي للعملية الإدارية وأهمية التخطيط منها.
- دور القيادة الإدارية في تحفيز أداء المرؤوسين
- مفهوم التخطيط وأهميته.
- مراحل وأنواع عملية التخطيط.
- السلوكيات والأساليب الملائمة لتحسين التخطيط.
- مواصفات التخطيط في أنظمة العمل المحلية مع عرض تجارب ونماذج لها.
- إعداد خطط العمل وتنفيذها.
- الأساليب العلمية لمراحل إعداد خطة العمل.
- أساليب جمع وتحليل المعلومات اللازمة لوضع الخطط والتزام العاملين بخطة العمل.
- أساليب صياغة أهداف خطة العمل من واقع دراسة الوضع الحالي لجهة العمل.
- مؤشرات وعوارض سلبية لخطط العمل.
- تنفيذ الخطط والإجراءات التصحيحية المطلوبة للتنفيذ.

الوحدة الثالثة:

موارد بشرية:

- مفهوم إدارة الموارد البشرية العصرية وفق الجوده الشاملة.
- أهمية الوظائف الخاصة بالموارد البشرية وفق المنظور الحديث.
- أهمية العصر البشري في التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وفق مفهوم الجودة الشاملة.
- إدارة الموارد البشرية والتدريب والتنمية.
- دور إدارة الموارد البشرية في تخطيط القوى العاملة من المنظور الاستراتيجي.

ضغوط العمل وإدارة الوقت:

محددات وأبعاد ومكونات بيئة العمل:

- البيئة الصحية المحفزة.
- البيئة المحببة لدافعيه ونشاط الموظف.
- أسباب ومصادر ضغوط العمل - كيف تتولد؟
- العوامل المساعدة على ظهورها.
- العنصر الإنساني دائرة في نشوء ضغوط العمل.

التدريب على التكيف مع ظروف ومتغيرات العمل:

- دور الرئيس والمرؤوس في التعامل مع متغيرات العمل.
- دور الرئيس والمرؤوس في التعامل مع ضغوط العمل.
- أهمية وحتمية اهتمام المنظمات بعلاج ضغوط العمل وإدارة الوقت.
- توصيف وتحديد ضغوط العمل ومصادر الملل الوظيفي في جهة عمل المشاركين.
- كيف ينهار نظام العمل اليومي ويحتاج إلى إعادة هندسة .. ؟

الوحدة الرابعة:

مفهوم ضغط العمل:

- مصادر ضغوط العمل وأساليب التغلب عليها.
- التعرف على أنماط البشر والسلوك الإنساني كوسيلة للتعامل مع الضغوط النفسية.
- المهارات اللازمة لتخطيط الوقت لتلافي ضغوط العمل مهارات عملية.

الاتصال "Communication":

- تعريفه.
- أهميته.
- فوائده.
- أهدافه.
- فاعليته {معايير تحقق نجاح عملية الاتصال بشكل عام}.
- مكوناته {الرسالة / القناة / المرسل / المستقبل / الإرسال / البيئة}.

الرسالة "Message":

- تعريفها.
- الأغراض {Objectives}.
- الأهداف {Goals}.
- المعلومات {إنشائية / خبرية / أمرية طلبية}.
- معايير الفاعلية {الوضوح / الدقة / الإيجاز / المصداقية / الموضوعية / التكامل / الارتباط "برسائل سابقة أو لاحقة"}.
- التشفير {CIPHERING} / فك التشفير {De-ciphering}.

القناة "Channel":

- تعريفها .
- الطبيعة {مؤقتة / دائمة، سرية / علنية، عامة / خاصة، بسيطة / معقدة، ثابتة / متحركة}.
- الوسيلة {شفهية / كتابية / رمزية / تصويرية / إيحائية}.
- الوسيط {ورقي / موجي / كهربائي / رقمي / جسدي / تجسيمي}.
- معايير الفاعلية {السعة / الكفاءة / المناسبة}.

المرسل "Transmitter":

- تعريفه.
- الصفة.
- الوضع النفسي.
- الوضع الجسدي.
- معايير الفاعلية {الإنشاء / تحديد الموضوع / التعبير / التشفير / التأكيد / التأكيد / التوضيح / التبيين / المراجعة / التلخيص}.

المستقبل "Receiver":

- تعريفه.
- الصفة.
- الوضع النفسي.
- الوضع الجسدي.
- معايير الفاعلية {القبول / التواصل / الإنصات / فك التشفير / التحليل / الاستنتاج / الاستيضاح / الاستفهام / الرد}.

الإرسال "Transmission":

- تعريفه.
- المدة {قصيرة / طويلة، مستمرة / متقطعة}.

- التوقيت.
- الاتجاه {اتجاه واحد / اتجاهين}.
- النوع {شعاعي / قطبي / جماعي / فرادي، مباشر / غير مباشر}.
- الإشعار {بداية / نهاية / استمرار / انقطاع / توقف}.
- معايير الفاعلية {التوثيق / المراقبة / المتابعة / الإدارة / السيطرة}.

البيئة "Environment":

- تعريفها .
- التجهيزات {الصوتية / الضوئية / المكانية / الموقعية}.
- معايير الفاعلية {الصوتية / الضوئية / المكانية / الزمنية / الموقعية}.

الوحدة الخامسة:

تكوين فرق العمل وحل المشكلات الإدارية:

- تكوين وبناء فريق العمل.
- المفاهيم الأساسية لبناء الفريق.
- مزايا فريق العمل.
- مقومات بناء الفريق.
- معوقات بناء الفريق.
- مراحل بناء فريق العمل.
- مرحلة التكوين.
- مرحلة العاصف.
- مرحلة وضع القواعد.
- مرحلة الأداء.