€TRAINING

القيادة للتنفيذيين

7 - 11 أكتوبر 2024

مدريد (اسبانيا)

القيادة للتنفيذيين

رمز الدورة: M667 تاريخ الإنعقاد: 7 - 11 أكتوبر 2024 دولة الإنعقاد: مدريد (اسبانيا) - التكلفة: 5300 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

يوفر برنامج التدريب على القيادة للتنفيذيين المعرفة والمهارات الشاملة في مجالات القيادة والتنفيذ. و يمنحهم القدرة على تحقيق النجاح التنفيذي وقيادة التغيير بكفاءة في بيئة العمل المعاصرة.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج التدريبي سيكون المتدرب قادراً على:

- فهم أسس ومفاهيم القيادة الفعّالة والتنفيذ الناجح.
- تطوير مهارات الاتصال والتفاوض للقيادة بفاعلية.
- بناء فرق العمل المتعاونة وتحفيز الفرق لتحقيق الأهداف المشتركة.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية وإدارة التغيير بكفاءة.
- تحقيق التميز التنافسي وتحقيق النجاح في بيئة العمل الديناميكية.

الفئات المستهدفة:

- المديرين التنفيذيين والقادة العليا.
- المديرين العامين والمديرين التنفيذيين في الشركات والمؤسسات.
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الناشئة.
- القادة والمشرفين الذين يسعون لتطوير مهارات القيادة الشخصية والتنفيذية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة 1:

أسس القيادة الفعّالة:

- فهم أهمية القيادة الفعّالة في النجاح التنفيذي.
- تطوير مهارات الاتصال والتواصل الفعّال.
- بناء ثقافة التفوق والمسؤولية في القيادة.
- التعرف على أساليب إدارة الوقت والتنظيم الشخصي.

- تحفيز الفرق وتطوير قدراتها لتحقيق الأهداف المشتركة.

الوحدة 2:

تطوير مهارات اتخاذ القرارات:

- استراتيجيات اتخاذ القرارات الفعّالة في بيئة العمل المتغيرة.
- التعرف على أنماط اتخاذ القرارات وتقييم النتائج.
- تحليل المخاطر وإدارة التحديات في عملية اتخاذ القرارات.
- العمل بالتعاون مع الفرق لاتخاذ القرارات الاستراتيجية الشاملة.
- الابتكار في عملية اتخاذ القرارات لتحقيق النجاح التنفيذي.

الوحدة 3:

بناء وإدارة الفرق الفعّالة:

- فهم دور القائد في بناء فرق العمل الديناميكية.
- تحفيز الأداء المتميز وتطوير مهارات الفريق.
- التعامل مع التحديات وحل النزاعات في الفرق.
- تطوير استراتيجيات العمل الجماعي لتحقيق النتائج المتميزة.
- بناء ثقافة التفاعل والتعاون بين أفراد الفريق.

الوحدة 4:

التحفيز والإلهام في القيادة:

- تطوير قدرات التحفيز والإلهام لتحقيق التميز التنفيذي.
- تفعيل الموارد الداخلية والخارجية للتطوير المستمر.
- إدارة التغيير وتحفيز الفرق للابتكار وتحقيق الأهداف.
- الاستجابة للاحتياجات والتطلعات المتغيرة لأعضاء الفريق.
- بناء ثقافة الانتماء والمساهمة في تحقيق رؤية القيادة.

الوحدة 5:

التوجيه الاستراتيجي وتطوير الرؤية:

- وضع رؤية استراتيجية وتحقيق التوجيه المستقبلي للمؤسسة.

- تحديد الأهداف ووضع خطط العمل الاستراتيجية لتحقيقها.
- توجيه الجهود نحو تحقيق الأهداف وتحفيز الفرق للنجاح.
- تطوير قدرات التخطيط والتنفيذ لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- بناء وتوجيه الفرق لتحقيق النتائج وتحقيق التفوق التنفيذي.