€TRAINING

تطوير القيادة الاستراتيجية ورؤية التحول الإيجابي



27 - 31 مايو 2024

لندن (المملكة المتحدة)

Landmark Office Space

تطوير القيادة الاستراتيجية ورؤية التحول الإيجابي

رمز الدورة: J726 تاريخ الإنعقاد: 27 - 31 مايو 2024 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - Space Office Landmark التكلفة: 5300 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

سيشتمل البرنامج على عدة محاور منها افضل الممارسات العالمية في دبلوماسية القيادة وأنماطها ونظرياتها، وكذلك مفهوم الإدارة ووظائفها، والكفاءة والفاعلية، بالإضافة إلى التغيير القيادي الإداري الحديث ومهارات التفكير والإبداع القيادي الإداري، والمهارات القيادية الإدارية الحديثة وطرق تنميتها، وأيضا التطرّق إلى أهمية التحسين المستمر لأداء المنظمة و التحول الايجابي للمؤسسات بما يتوافق مع التحول الوطني كما سيتم التدريب على تمارين وتطبيقات وحلقات عمل من واقع بيئة العمل.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج من هذا البرنامج يكون المتدرب قادراً على فهم:

- الدبلوماسية الاحترافية في التميز القيادي
- دبلوماسية قيادة و بناء فرق العمل
- الدبلوماسية في التحفيز وخلق بيئة عمل إيجابية
- دبلوماسية في التأثير والتواصل الفعال
- الدبلوماسية في الذكاء العاطفي والإنفعالي
- دبلوماسية التعامل مع الضغوط والشخصيات الصعبة
- الدبلوماسية في التفكير الإبتكاري و الإبداع القيادي المتميز
- الإدارة الإحترافية في التخطيط الإداري الفعال
- الإبداع والتميز في التنظيم والتنسيق
- دبلوماسية الادارة الاحترافية في التوجيه والمتابعة والإشراف الفعال
- الدبلوماسية في حل المشكلات وإتخاذ القرارات
- دبلوماسية التميز في إدارة الصراعات

الفئات المستهدفة:

- رؤساء الأقسام الإدارية
- المدراء التنفيذيين
- المدراء الإداريين
- العاميلين في السلك الدبلوماسي
- كافة العاملين في الأقسام الوظيفية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الاولى:

دبلوماسية التميز القيادي

- القدرات اللازمة لتأثير القيادة المتميزة
- آليات القيادة المتميزة والتميز القيادي والإداري
- التقنيات الحديثة لقيادة التغير الجذري للتميز الإداري.
- مهام القائد الإبداعي في البيئة للتغيير الجذري
- كيفية ترجمة الأفكار المبتكرة إلى خطط وبرامج عمل
- القياده سيكولوجية صنع القرار الذكي ومهارات التفكير الحيوي

الوحدة الثانية:

القيادية والثقة بالذات

- المفاهيم الأساسية لـ "إدارة الانتباه و الثقة بالذات"
- إدارة الإنتباه و الإنتقال من العمل السطحي إلى العمل العميق
- مؤشرات إدارة الإنتباه وتأثيرها في رؤية و إدارة المستقبل
- أدوات إدارة الإنتباه الفعالة
- الطرق الذكية للتغلب على انعدام الثقة بالذات
- الخطوات السبعة التي تساعد في تنمية الثقة بالذات
- القيادة والخطوات الخمسة في إتقان إدارة الذات

الوحدة الثالثة:

دبلوماسية قيادة التمكين و التطوير

- المفهوم الحديث لعملية التمكين
- النماذج المتقدمة للتمكين
- أهمية التمكين الوظيفي للافراد والمؤسسات
- التمكين كإستراتيجية قيادية فعالة
- متطلبات التمكين الوظيفي الناجح
- التحديات المؤثرة على نجاح التمكين الوظيفي

الوحدة الرابعة:

مهارات القيادة المتميزة السبيل للإبداع

- القدرات اللازمة لتأثير القيادة المتميزة
- آليات القيادة المتميزة.
- التقنيات الحديثة لقيادة التغير الجذري للتميز الإداري.
- مهام القائد الإبداعي في البيئة للتغيير الجذري
- مبادئ قيادة التغيير الجذري لتحقيق التميز
- تنمية القيادة المتميزة من أجل التميز الإداري

الوحدة الخامسة:

فرق العمل الفعالة

- القدرات اللازمة لتأثير القيادة المتميزة
- قيادة العمل الجماعي وتطوير وتحسين القدرة التطويرية
- التعرف على استراتيجيات تآزر الفريق حتى يكون الكل أكبر من مجموع الأجزاء
- العمل على تفعيل الصلات الإيجابية والروابط التفعيلية في البيئة العمل التشغيلية، والتشجيع على وجود حالة من الترابط بين العمليات والمبادرات.
- مهارات تحقيق الأهداف من خلال العمل الجماعي والدافع المشترك لإنجاز المهام والأدوار إستقصاء عملي تحليلي
- القيادة و تحقيق التمكين النفسي للأفراد الفريق
- دور القائد التشغيلي في حل الصراع وتفعيل نتائج الفريق
- الخصائص الخمسة لفريق العمل الناجح