€TRAINING

نظم محاسبة الاجور و منافع ما بعد الخدمة



11 - 15 مارس 2024

لشبونه (البرتغال)

نظم محاسبة الاجور و منافع ما بعد الخدمة

رمز الدورة: K1104 تاريخ الإنعقاد: 11 - 15 مارس 2024 دولة الإنعقاد: لشبونه (البرتغال) - التكلفة: 5940 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

يسعى هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لفهم وتطبيق نظم محاسبة الأجور ومنافع ما بعد الخدمة. سيتم التركيز على توفير معرفة عميقة بالقوانين واللوائح المتعلقة بالرواتب والمزايا بعد الانتهاء من الخدمة، بالإضافة إلى تطبيق الأساليب والأدوات المحاسبية الحديثة لضمان دقة وشفافية في معالجة البيانات المالية المتعلقة بالموظفين.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أساسيات نظم محاسبة الأجور ومنافع ما بعد الخدمة.
- التعرف على القوانين واللوائح المحلية والدولية ذات الصلة.
- تطبيق الأساليب المحاسبية الدقيقة لحساب الرواتب والمزايا.
- التعامل مع مشاكل وتحديات حساب الأجور والمنافع.
- ضمان التوافق مع المعايير المحاسبية والضريبية.

الفئات المستهدفة:

- محاسبين ومديرو الرواتب والمزايا.
- موظفي قسم الموارد البشرية.
- أصحاب الأعمال والمديرون العامون.
- أي شخص يرغب في اكتساب معرفة عن نظم محاسبة الأجور ومنافع ما بعد الخدمة.

محتوى البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى

أساسيات نظم محاسبة الأجور

- مفهوم وأهمية محاسبة الأجور والمنافع.
- المكونات الرئيسية للرواتب والمزايا.
- القوانين واللوائح الأساسية المتعلقة بالأجور والمزايا.

الوحدة الثانية

حساب الرواتب والضرائب

- تقدير الأجور الأساسية والإضافية.
- خصومات الضرائب والاستقطاعات الاجتماعية.
- حساب الرواتب الصافية للموظفين.

الوحدة الثالثة

منافع ما بعد الخدمة والتقاعد

- أنظمة المعاشات والتقاعد.
- حساب منافع ما بعد الخدمة والتعويضات.
- التوافق مع متطلبات التقارير المالية المتعلقة بالتقاعد.

الوحدة الرابعة

تحديات محاسبة الأجور وحلولها

- تعامل مع مشاكل الرواتب المعقدة.
- ضمان التوافق مع التشريعات واللوائح المتغيرة.
- استخدام أنظمة محاسبية متخصصة لتسهيل عمليات الرواتب.

الوحدة الخامسة

دراسة حالة وورش عمل عملية

- تطبيق عملي لحسابات الأجور والمنافع.
- حل دراسة حالة عملية تتضمن تحديات حقيقية.
- ورش عمل لتبادل الخبرات وحل المشكلات.