€TRAINING

مؤتمر إدارة التغيير المؤسسي



20 - 24 مايو 2024

ميلان (ايطاليا)

مؤتمر إدارة التغيير المؤسسي

رمز الدورة: C1163 تاريخ الإنعقاد: 20 - 24 مايو 2024 دولة الإنعقاد: ميلان (ايطاليا) - التكلفة: 6555 يورو

مقدمة عن المؤتمر

التغيير التنظيمي هو عملية تحاول المنظمة من خلالها تحسين أدائها من خلال تغيير طرقها في القيام بالأشياء. عادة ما تكون المجموعات التي ستستفيد من التغيير هي الأكثر حماسًا للتغييرات ، في حين أن أولئك الذين يعارضون التغييرات سيكونون أقل اهتمامًا بها. من أجل التأكد من نجاح التغيير ، تتبنى المؤسسات عادةً برنامجًا لمساعدتها على كسب دعم أكبر عدد ممكن من الموظفين.

في دورة التغيير التنظيمي ، سنتعرف على الأنواع المختلفة للتغيير ، وما هي نماذج التغيير التنظيمي. سنتعرف على عملية التغيير في العصر الرقمي ، وكيفية التخطيط لها. سنتعرف على الأدوات المختلفة لتنفيذ التغيير التنظيمي ، بالإضافة إلى أسباب فشل برامج إدارة التغيير في كثير من الأحيان. سوف نتعرف أيضًا على أفضل الممارسات لإدارة التغيير ، وكيف يتم قيادتها.

أهداف المؤتمر

- معرفة أنواع التغيير
- التعرف على نماذج التغيير المؤسسي
- عملية إدارة التغيير في العصر الرقمي
- استراتيجيات إدارة التغيير المؤسسي، وكيفية وضع خطة لها
- التعرف على أدوات لتنفيذ التغيير المؤسسي
- الافصاح عن أسرار إدارة التغيير
- تحديد أسباب فشل برامج إدارة التغيير
- تحديد أفضل ممارسات إدارة التغيير

الفئات المستهدفة

- مدراء التغيير والمتخصصون في تطوير الأعمال.
- أعضاء فريق إدارة التغيير.
- منسقو إعادة التنظيم والدمج.
- منفذو التغيير المؤسسي.
- المهتمون في تعلم كيفية إدارة التغيير.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذا المؤتمر ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

محتوى المؤتمر

الوحدة الأولى:

- تحديات التغيير في عصر التحول الرقمي
- لماذا تعد إدارة التغيير المؤسسي صعبة للغاية
- مكونات التغيير المؤسسي
- أنواع التغيير المؤسسي
- تحديد الحاجة للتغيير

الوحدة الثانية:

- نماذج التغيير المؤسسي
- نموذج لوين

- عملية إدارة التغيير الرقمي
- اطار ادارة التغيير من خلال التحول الرقمي
- اطار ادارة التغيير من خلال التحول الرقمي- الجزء الثاني

الوحدة الثالثة:

- استراتيجيات ادارة التغيير المؤسسي
- انشاء خطة ادارة التغيير المؤسسي
- خطة تواصل
- خطة التدريب الفردي

الوحدة الرابعة:

- تشريح أسرار إدارة التغيير
- أسباب فشل برامج إدارة التغيير
- أفضل ممارسات إدارة التغيير

الوحدة الخامسة:

- الحالة العملية الأولى
- الحالة العملية الثانية
- الحالة العملية الثالثة
- كيف تقود إدارة التغيير