

€ TRAINING

مؤتمر: استراتيجيات تكنولوجيا ادارة الموارد البشرية وتنمية
وتحليل القوى العاملة والتدريب والتطوير

12 - 16 فبراير 2017
مدريد (اسبانيا)



هؤتھر: استرآتيجيات تكنولوجيا ادارة الهوارد البشرية وتنهية وتحليل القوى العاملة والتدريب والتطوير

رمز الحورة: C801 تاريخ الإنعقاد: 12 - 16 فبراير 2017 حولة الإنعقاد: مدريد (اسبانيا) - التكلفة: 4500 يورو

الهدف العام:

يهدف البرنامج عن طريق التفاعل والمشاركة وتبادل الخبرات بين المشاركين والمدرّب من خلال ورش العمل التدريبية والتمارين الجماعية اليومية وذلك باستخدام نماذج وأدوات تجعل التدريب عملية مكتملة ، بحيث يكون المتدرب قادراً في نهاية البرنامج على تطبيق ووضع إستراتيجية عملية وفعالة لتخطيط الموارد البشرية قابلة للتطبيق في إطار واقع المنظمات المعاصرة .

الأهداف التفصيلية:

نظرة عامة على الموارد البشرية :

- الملامح الرئيسية لإدارة الموارد البشرية في عصر العولمة .
 - أهم التحولات ذات التأثير على إدارة الموارد البشرية .
 - انعكاسات الفكر الإداري الجديد على إدارة الموارد البشرية.
 - إدارة وتخطيط الموارد البشرية كمدخل لتطوير نظم العمل وفق لـ
 - المنهج المتكامل لتهيئة وإعداد الموارد البشرية وتمكينها.
- ScorecardBalanced

تخطيط وتطوير الموارد البشرية :

- تخطيط القوى العاملة .
- المدخل المتكامل لإجراءات التوظيف.
- إعداد دليل تنمية وتخطيط إدارة الموارد البشرية .
- مفهوم إدارة الجودة الشاملة كمدخل لتخطيط وتنمية إدارة الموارد البشرية .
- عناصر إدارة التدريب وفقاً لمفاهيم إدارة الجودة الشاملة TQM .

توفير وتكوين الموارد البشرية :

- توصيف وتحليل الوظائف.
- إعادة تصميم الوظائف.
- طرق جمع المعلومات لتوصيف الوظائف.
- الاستخدامات المختلفة لبطاقات توصيف الوظائف.
- تحليل مهارات واتجاهات الأفراد.

إدارة الأداء كمدخل حديث لإدارة الموارد البشرية.

- إدارة الأداء كنظام مفتوح .
- مخرجات نظام إدارة الأداء .
- تهيئة وإعداد الأفراد لتقبل نظام إدارة الأداء .
- إعداد التنظيم لاستيعاب نظام إدارة الأداء .
- طرق تقييم كفاءة الأداء من منظور المنظمة .
- مداخل وطرق تقييم أداء العاملين وتحديد فجوات الأداء .

الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات :

- نظام معلومات الموارد البشرية الحاجة- التحديات .
- مراحل تصميم نظام معلومات الموارد البشرية .
- مراحل وخطوات إعداد نظام معلومات الموارد البشرية .

تخطيط التدريب وتنمية المسار الوظيفي :

- تحليل النشاط التدريبي للمؤسسة.
- تنفيذ وتقييم العملية التدريبية.
- إعداد موازنات التدريب والعمالة.
- تخطيط وتنمية المسار الوظيفي.
- متطلبات إعداد وتطبيق المسار الوظيفي.