

€ TRAINING

مؤتمر: استراتيجيات تكنولوجيا ادارة الموارد البشرية وتنمية
وتحليل القوى العاملة والتدريب والتطوير

12 - 16 فبراير 2017
مدريد (اسبانيا)



هؤتمر: استراتيجيات تكنولوجيا ادارة الموارد البشرية وتنمية وتحليل القوى العاملة والتدريب والتطوير

رمز الدورة: C801 تاريخ الإنعقاد: 12 - 16 فبراير 2017 دولة الإنعقاد: مدريد (اسبانيا) - التكلفة: 4500 يورو

الهدف العام

يهدف البرنامج عن طريق التفاعل والمشاركة وتبادل الخبرات بين المشاركين والمدرّب من خلال ورش العمل التدريبية والتمارين الجماعية اليومية وذلك باستخدام نماذج وأدوات تجعل التدريب عملية مكتملة ، بحيث يكون المتدرب قادراً في نهاية البرنامج على تطبيق ووضع إستراتيجية عملية وفعالة لتخطيط الموارد البشرية قابلة للتطبيق في إطار واقع المنظمات المعاصرة .

الأهداف التفصيلية:

نظرة عامة على الموارد البشرية :

- الملامح الرئيسية لإدارة الموارد البشرية في عصر العولمة .
 - أهم التحولات ذات التأثير على إدارة الموارد البشرية .
 - انعكاسات الفكر الإداري الجديد على إدارة الموارد البشرية.
 - إدارة وتخطيط الموارد البشرية كمدخل لتطوير نظم العمل وفق لـ
 - المنهج المتكامل لتهيئة وإعداد الموارد البشرية وتمكينها.
- ScorecardBalanced

تخطيط وتطوير الموارد البشرية :

- تخطيط القوى العاملة .
- المدخل المتكامل لإجراءات التوظيف.
- إعداد دليل تنمية وتخطيط إدارة الموارد البشرية .
- مفهوم إدارة الجودة الشاملة كمدخل لتخطيط وتنمية إدارة الموارد البشرية .
- عناصر إدارة التدريب وفقاً لمفاهيم إدارة الجودة الشاملة TQM .

توفير وتكوين الموارد البشرية :

- توصيف وتحليل الوظائف.
- إعادة تصميم الوظائف.
- طرق جمع المعلومات لتوصيف الوظائف.
- الاستخدامات المختلفة لبطاقات توصيف الوظائف.
- تحليل مهارات واتجاهات الأفراد.

إدارة الأداء كمدخل حديث لإدارة الموارد البشرية.

- إدارة الأداء كنظام مفتوح .
- مخرجات نظام إدارة الأداء .
- تهيئة وإعداد الأفراد لتقبل نظام إدارة الأداء .
- إعداد التنظيم لاستيعاب نظام إدارة الأداء .
- طرق تقييم كفاءة الأداء من منظور المنظمة .
- مداخل وطرق تقييم أداء العاملين وتحديد فجوات الأداء .

الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات :

- نظام معلومات الموارد البشرية الحاجة- التحديات .
- مراحل تصميم نظام معلومات الموارد البشرية



- مراحل وخطوات إعداد نظام معلومات الموارد البشرية .

تخطيط التدريب وتنمية المسار الوظيفي :

- تحليل النشاط التدريبي للمؤسسة.
- تنفيذ وتقييم العملية التدريبية.
- إعداد موازنات التدريب والعمالة.
- تخطيط وتنمية المسار الوظيفي.
- متطلبات إعداد وتطبيق المسار الوظيفي.