€TRAINING

الحوكمة المؤسسية في إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية



15 - 26 إبريل 2024

باريس (فرنسا)

الحوكمة المؤسسية في إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية

رمز الدورة: G1171 تاريخ الإنعقاد: 15 - 26 إبريل 2024 دولة الإنعقاد: باريس (فرنسا) - التكلفة: 10100 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

برنامج "الحوكمة المؤسسية في إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية " يهدف إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لفهم وتنفيذ مبادئ الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال في البيئات المؤسسية المختلفة. تسلط الضوء على أهمية الحوكمة والمراقبة الداخلية في تحقيق أهداف المؤسسة وضمان الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

أهداف البرنامج التدريبي:

- فهم مبادئ وأهمية الحوكمة المؤسسية.
- تطوير مهارات إدارة المخاطر والتعرف على أنواع المخاطر المؤسسية.
- تعزيز القدرة على تنفيذ استراتيجيات المراجعة الداخلية بفعالية.
- تعريف المشاركين بمفهوم الامتثال وأهميته في بيئة الأعمال.
- تزويد المشاركين بأدوات وتقنيات لتقييم الامتثال وتحسينه.

الفئات المستهدفة:

- مديري المخاطر والامتثال.
- مديري الحوكمة والمراجعة الداخلية.
- مسؤولي الشؤون القانونية والامتثال.
- مدراء الشركات والمسؤولين التنفيذيين.
- محاسبين ومراجعين داخليين.
- أي شخص مهتم بفهم وتنفيذ مبادئ الحوكمة والمراقبة الداخلية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الاولى:

مقدمة في الحوكمة المؤسسية وأهميتها:

- تعريف الحوكمة المؤسسية.
- أهمية الحوكمة في تحقيق أهداف المؤسسة.
- أثر الحوكمة على الأداء المالي والسمعة.

الوحدة الثانية:

أسس إدارة المخاطر وأنواع المخاطر المؤسسية:

- فهم أسس إدارة المخاطر.
- تصنيف المخاطر إلى مخاطر مالية، عملية، واستراتيجية.
- تحليل المخاطر وتقييمها.

الوحدة الثالثة:

الأدوار والمسؤوليات في إدارة المخاطر:

- دور مجلس الإدارة في الحوكمة وإدارة المخاطر.
- دور إدارة الأعمال والمديرين التنفيذيين.
- تكوين فرق إدارة المخاطر وتوزيع المسؤوليات.

الوحدة الرابعة:

مراجعة الأداء والمراجعة الداخلية:

- أهمية مراجعة الأداء في الحوكمة.
- دور مراجعة الأداء والمراجعة الداخلية في التقييم.
- تقنيات مراجعة الأنظمة والعمليات.

الوحدة الخامسة:

مفهوم الامتثال وضرورته:

- تعريف الامتثال وكيفية تحقيقه.
- أهمية الالتزام باللوائح والقوانين المعمول بها.
- تأثير عدم الامتثال على المؤسسة.

الوحدة السادسة:

تقييم الامتثال وتطوير استراتيجيات الامتثال:

- كيفية تقييم مدى امتثال المؤسسة.
- تطوير استراتيجيات لتعزيز الامتثال.
- أمثلة على أفضل الممارسات في مجال الامتثال.

الوحدة السابعة:

اللوائح والمعايير القانونية والأخلاقية:

- استعراض اللوائح والقوانين الرئيسية ذات الصلة بالمؤسسة.
- تحديد المعايير الأخلاقية والقواعد الأخلاقية.

الوحدة الثامنة:

التوجيهات الدولية للحوكمة والمراجعة الداخلية:

- استعراض التوجيهات والمعايير الدولية المعترف بها في مجال الحوكمة والمراجعة الداخلية.
- كيفية تكييف الممارسات المحلية مع المعايير الدولية.

الوحدة التاسعة:

دراسات حالة وتطبيق عملي:

- تحليل دراسات حالة عملية في مجال الحوكمة والامتثال.
- تطبيق المفاهيم والأدوات المكتسبة على حالات عملية.

الوحدة العاشرة:

التقييم والمتابعة:

- كيفية تقييم تأثير تطبيق مفاهيم الحوكمة وإدارة المخاطر على الأداء المؤسسي.
- توجيهات للمتابعة وضمان استدامة التحسينات.

info@euro-training.net
+447447999485 - +447492882996