€TRAINING

قيادة التغيير التنظيمي



1 - 5 يوليو 2024

برشلونة (اسبانيا)

قيادة التغيير التنظيمي

رمز الدورة: M945 تاريخ الإنعقاد: 1 - 5 يوليو 2024 دولة الإنعقاد: برشلونة (اسبانيا) - التكلفة: 5565 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

يُعرف لتغيير المؤسسي بأنه أحد الأنماط والممارسات والسلوكيات الإدارية التنظيمية التي يتم اتباعها لنقل الموظفين، الإدارات، الأقسام والمنظمات المختلفة من وضع إلى آخر بصورة تضمن إرضاء كافة أطراف المصلحة. بمعنى آخر، يمكن النظر إلى التغيير التنظيمي على أنه مجموعة الأنشطة التي تقوم بها شركة أو منشأة ما، وتعدل بموجبها المكونات الرئيسية في المنظمة كالثقافة السائدة، أو التقنية المستخدمة، أو البنية التحتية، أو الإجراءات الداخلية.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرون على:

- الاقتناع بوجوب تبني أفكار التغير المؤسسي وكيفية إقناع الآخرين بها.
- تنمية مهارات التعامل بمرونة إدارية في ظل التغيرات الخارجية والداخلية.
- معرفة أهم المؤثرات الداخلية والخارجية التي تلعب دوراً في تحديد وجوب التغير.
- تنمية قدرات العاملين في مجال التخطيط الاستراتيجي للتغير الإداري.
- تدريب المشاركين على كيفية تطوير التعديلات اللازمة تبعاً لما تتطلب الحاجة.
- التعريف بعوامل ومفاتيح نجاح سياسات التغير.
- تحديد أسباب التغير، فوائد التغير، النتائج المراد تحقيقها من التغير.

الفئات المستهدفة:

- العاملين ضمن مجال التخطيط الاستراتيجي والهيكلة التنظيمية للإدارية.
- الباحثين عن المناهج المتقدمة في مجال العمل الإداري.
- القائمين على إدارة شركات حديثة.
- مدراء مكاتب الشؤون الإدارية.
- العاملين في مجال التحديث والتطوير الإداري.
- مسؤولي تطوير أنظمة البرامج التكنولوجية الحديثة.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى: الفلسفة التنظيمية في المنظمات

- مفهوم التغيير التنظيمي.
- أهمية التغيير التنظيمي.
- لماذا التغيير التنظيمي؟
- أهداف التغيير التنظيمي.
- أنواع التغيير في المنظمات.
- أنماط التغييـر التنظيمي.

الوحدة الثانية: أساسيات التغيير في المنظمات

- خصائص التغيير في المنظمات.
- مجالات التغييـر التنظيمي.
- مؤشرات التغيير.
- مستلزمات التغيير التنظيمي.

info@euro-training.net
+447447999485 - +447492882996

الوحدة الثالثة: إدارة وقيادة التغيير

- مفهوم إدارة التغيير.
- فلسفة إدارة التغيير.
- خصائص إدارة التغيير.
- متطلبات إدارة التغيير.
- عوامل نجاح التغيير.
- حتى ينجح التغيير.
- المعوقات المتوقعة لعملية التغيير في المنظمة.

الوحدة الرابعة: اساسيات التغيير المؤسسي الناجح

- أسباب ودوافع التغيير التنظيمي.
- مبادئ عملية التغيير في الشركات والهيئات.
- مـحفزات التـغيير التنظيمـي وقـوى التغيير التنظيمي.
- استراتيجيات التغيير في الشركات والهيئـات.

الوحدة الخامسة: مقاومـة التغييـر

- مقاومة التغيير.
- الأسباب الشائعة لمقاومة التغيير.
- العوامـل التي تزيـد مـقاومة التغيير ومـظاهرها السلوكية.
- الوجه الإيجابي لمقاومة التغيير.
- كيف يمكن تقليل مقاومة التغيير؟
- استراتيجيات المنظمات في التعامل مع مقاومة التغيير والتطوير التنظيمي.
- الخطوات الست للتغلب على مقاومة التغيير.