

# € TRAINING

دورة: المعايير المهنية المتقدمة في نظم تقويم الأداء و تطوير الموظفين

5 - 9 فبراير 2017

اسطنبول (تركيا)

Radisson Blu Hotel, Sisli

## دورة: المعايير المهنية المتقدمة في نظر تقويم الأداء و تطوير الموظفين

رمز الدورة: H317 تاريخ الإنعقاد: 5 - 9 فبراير 2017 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) - Hotel Blu Radisson, Sisli, التكلفة: 4500 يورو

### الهدف العام من الدورة التدريبية:

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وتنمية المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

### الموضوعات الرئيسية:

- إدارة الموارد البشرية:
  - المفهوم،
  - الأهداف،
  - التحديات
- إدارة الموارد البشرية:
  - السمات،
  - واجبات الإدارة،
  - الاستخدام الأمثل للموارد البشرية،
  - العناصر الرئيسية، النظام المتكامل،
  - الإطار العام،
  - تخطيط الموارد البشرية
  - وتنمية الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية
- إدارة الموارد البشرية:
  - الأفكار والافتراضات،
  - الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية،
  - النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية
  - إعادة تصميم نظم عمليات إدارة الموارد البشرية:
    - المفهوم،
    - المرتكزات،
    - الخطوات،
    - الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة،
    - مزايا الهندرة
- تقييم وتقويم الأداء:
  - طرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء
- التدريب والتطوير:
  - الدور المهم للتدريب في إدارة الموارد البشرية،
  - أنواع التدريب،
  - العوامل المؤثرة في نجاح التدريب،
  - مفهوم ومنهج تحديد الاحتياجات التدريبية
- تحليل البيئة التنظيمية:
  - أسلوب التحليل الرباعي،
  - استقصاء تشخيص المناخ التنظيمي
- تخطيط الموارد البشرية:
  - المراحل،
  - المتطلبات،
  - الطرق
- تصميم وإعادة تصميم العمل:
  - المفهوم
  - العناصر



- الوضع التنظيمي لإدارة الموارد البشرية:
  - المعطيات،
  - العوامل المؤثرة في الوضع التنظيمي،
  - أشكال تنظيم إدارة الموارد البشرية،
  - مؤهلات مدير إدارة الموارد البشرية،
  - أدوار مدير إدارة الموارد البشرية
- بناء هيكل الرواتب والأجور:
  - الخطوات،
  - العوامل
- الزيادات والعلاوات: المفهوم، الأسس
- الإبداع في الإدارة:
  - ملامح الإدارة الجديدة