€TRAINING

إدارة التغيير للقادة



7 - 11 يوليو 2024

دبي (الإمارات العربية المتحدة)

إدارة التغيير للقادة

رمز الدورة: M944 تاريخ الإنعقاد: 7 - 11 يوليو 2024 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) - التكلفة: 4400 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

أصبحت المهارات اللازمة لإدارة التغييرات في مكان العمل بنجاح أكثر أهمية من أي وقت مضى. يمكن أن يساعدك البرنامج في إدارة التغيير على تعلم كيفية التكيف مع التغييرات وقيادة شركتك من خلالها والاستفادة منها. ستعلمك دورة إدارة التغيير عن المواقف المختلفة وكيفية تحليلها وكيفية تغييرها. وسوف تشرح أيضًا القوى التي تدفع القادة إلى التغيير ، ومتى يحتاجون إلى مواكبة التغييرات ، ومتى يمكنهم الثبات في جهودهم. أيضًا عن ركائز خطة التغيير الناجحة وكيفية تحقيقها.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذه البرنامج سيكون المشاركون قادرون على:

- بناء الوعي حول قوى التغيير الداخلية والخارجية.
- التعرف على دورهم وعملية مساعدة الأشخاص الذين يكرهون التغيير ويتسامحون مع التغيير والباحثين عن التغيير خلال فترات الانتقال.
- استكشاف استراتيجيات لتوصيل التغييرات بنجاح ، وإدارة الغموض ، والتعاون مع الآخرين على حلول للتحديات ، وتدريب الأشخاص من خلال عملية التنفيذ والاستدامة.
- استكشاف الاستجابات الشائعة للتغيير وكيفية إدارة مراحل التغيير أثناء نمذجة المرونة للآخرين.
- معرفة كيفية إنشاء بيئة يكون فيها الأشخاص محركين للتغيير المنتج ومتقبلين ومرنين عند حدوث التغيير.
- تحديد التغييرات المهمة التي يجب إجراؤها وتركيز جهود التغيير على الأشياء التي ستشكل مستقبل المنظمة بشكل إيجابي.

الفئات المستهدفة:

- المديرين المباشرين وقادة الفرق
- جميع القادة والمدراء ورؤساء الأقسام والمشرفين والمهنيين الذين يجب أن يحققوا النجاح من خلال إدارتهم للأشخاص والذين يرغبون في تطوير الكفاءات أو المهارات ذات الصلة بإنشاء وتحفيز الفرق.
- الذين يتطلب عملهم بناء فرق العمل والعمل ضمن فرق.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الاولى: مقدمة

- مفهوم التغيير
- عملية التغيير
- تغيير وتحليل الوضع الحالي

الوحدة الثانية: طريق القادة نحو التغيير

- القوة التي تدفعك إلى التغيير
- وكلاء التغيير
- الاستجابة إلى التغيير
- وتيرة التغيير والاستجابة البشرية للتغيير

الوحدة الثالثة: عوائق التغيير

- المقاومة والترحيب بالتغير
- التغلب على منطقة الراحة والعمل على التجديد

الوحدة الرابعة: التطور من خلال التغيير

- معادلة التغيير الناجح
- التعامل مع وحدات التغيير
- التكيف مع التغيير

الوحدة الخامسة: المهارات القيادية للتغيير

- إدارة الغضب
- علاقة إدارة الغضب بالتغيير
- التعامل مع الإجهاد والتغيير
- مهارات التخلص من الإجهاد