€TRAINING

العقل التحليلي والتفكير النقدي



17 - 21 نوفمبر 2024

كوالالمبور (ماليزيا)

العقل التحليلي والتفكير النقدي

رمز الدورة: O39 تاريخ الإنعقاد: 17 - 21 نوفمبر 2024 دولة الإنعقاد: كوالالمبور (ماليزيا) - التكلفة: 5300 يورو

مقدمة عن الربنامج التدريبي:

لكي يصبح الإنسان قائداً إدارياً متميزاً يجب ان يحترف المهارات التنفيذية القادرة على اتخاذ قرارات إدارية متميزة تتسم بالبحث عن تحقيق الإنجازات والنجاحات، وهو مما يتطلب استقرار القدرة الشخصية على التحليل والنقد وكذلك الإبتكار في سبيل الوصول للتفوق والتميز الوظيفي مقارنة بالمنافسين.

أهداف الربنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- استعراض الصفات التنفيذية للمدير الناجح.
- تقدير الإحتياجات الاساسية للموظفين ورؤسائهم في مكان العمل.
- اتقان مهارات التحليل والتفصيل العقلي.
- المقارنة العملية بين الإسلوب النقدي في التفكير ومهارات الحس الإبداعي وإسقاط ذلك على مهارات الأداء الوظيفي.
- دراسة أنواع الشخصيات المختلفة وانعكاس ذلك على المهارات التنفيذية للقيادات الوظيفية.

الفئات المستهدفة:

- مديرو الإدارات وشاغلو المناصب الإدارية والتنفيذية والإستشارية.
- رؤساء الأقسام ومن في مستواهم في المنظمات والمؤسسات المختلفة.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

الأداء الوظيفي انعكاس النجاح في الحياة:

- معنى التفوق الوظيفي.
- المسارات المهنية المتوقعة والوصول للمجال التنفيذي.
- مراحل تطوير الذات وعلاقتها بالأداء الوظيفي.
- النشاط العقلي وتأثيره على الكفاءة الوظيفية.
- مهارات العقل التحليلة مقارنة بالمهارات الإبداعية.

الوحدة الثانية:

طبائع الموظفين بين الإبداع والتدقيق:

- أنواع الموظفين المختلفة داخل مكان العمل الواحد.
- صفات الإدارة التنفيذية الإحترافية وكيفية الوصول إليها.
- طبيعة التفاعل الداخلي بين أنواع الموظفين المختلفة.
- كيفية تحقيق الكفاءة الإدارية على أنواع الشخصيات المختلفة.
- مهارات تحليل الشخصيات وفهم طبائع الموظفين.

الوحدة الثالثة:

المهارات العقلية للقيادات الوظيفية:

- التعرف على مهارات العقل التحليلي واتقانها.
- التدريب التطبيقي على:
  - مهارات البحث عن المفاهيم.
  - مهارات وضع النظريات.
  - التدريب على التفكير التحليلي للإبداع الفني.

الوحدة الرابعة:

التعرف على مهارات التفكير النقدي واتقانها.

- التدرب على مفهوم القدرة على اتخاذ القرار وعلاقته بالتفكير النقدي.
- التدريب التطبيقي على:
  - تحديد الأهداف الوظيفية.
  - التخطيط الممنهج للمراحل التنفيذية.
  - مهارات التفويض الإحترافية وطبيعة إلقاء الأوامر الإدارية.
  - أهمية وضع أهداف مادية وخطط إجرائية للموظفين.

الوحدة الخامسة:

مقارنة أنواع التفكير السابقة بطبيعة التفكير الإبداعي.

- التدرب على مهارات الحس الإبداعي وانعكاسها على القيادة الإدارية الناجحة.
- التدريب التطبيقي على:
  - تحديد الأهداف الإستراتيجية بعيدة المدى.
  - مهارات وضع أهداف المجموعة على محك اهتمام فرق العمل.
  - كيفية تقييم الحقائق واختيار المساعدين والتعرف على طبائع الموظفين.
  - أهمية وضع أهداف مادية وخطط إجرائية للموظفين.