

€ TRAINING

دورة: تقنيات التوظيف و التطوير و إدارة الأداء و سياسات التحفيز

21 - 25 يناير 2018
الكويت



دورة: تقنيات التوظيف و التطوير و إدارة الأداء و سياسات التحفيز

رمز الدورة: H328 تاريخ الإنعقاد: 21 - 25 يناير 2018 دولة الإنعقاد: الكويت - التكلفة: 2500 يورو

الهدف العام:

يمكن المشاركون في نهاية البرنامج من :

يهدف إلى تنمية وثقل مهارات المشاركين بالأسس والمفاهيم العملية المتعلقة بالطبيعة البشرية والسلوك الإنساني من أجل بناء فرق العمل الناجحة ومن أجل بناء النموذج المتكامل لتمكين وتهيئة الأفراد، القائم على التحفيز الفعال والتدريب وتوفير المناخ الإداري الملائم للإنجاز فوق العادي و تزويدهم بالمعارف اللازمة لتخطيط ووضع سياسات التحفيز والأبعاد الأساسية لنظم الحوافز وإدارة نظم الحوافز ودورها في تقوية الروابط والمواقف تجاه العمل.

إطار متكامل لأنشطة الموارد البشرية وتحديد المنهج العملي لتطوير المهارات لجميع المدراء في إدارة الموارد البشرية.

المحاور العلمية:

المحور الأول:

- التوصيف العام للبيئة الإدارية الحديثة في ظل الألفية الجديدة
- الإدارة هي إدارة الموارد البشرية المدير الجيد هو مدير أفراد جيد
- الدافعية ومفاتيح الشخصيات وأثرها في العمل.
- المشاعر السلبية وأساليب تحويلها إلى مشاعر إيجابية فاعلة داخل بيئة العمل .
- الدافعية وكيفية تحفيز العاملين وتوجيههم .
- أهمية عملية التحفيز في الأداء الكلي للمنظمة والتنمية الذاتية للأفراد .

المحور الثاني:

- إجراء مقابلات المتقدمين لشغل الوظائف .
- تدريب وتطوير العاملين
- إدارة عمليات التطوير التنظيمي .

المحور الثالث:

- انعدام الحافز وأثاره السلبية على العمل والأداء.
- دوافع واتجاهات العاملين وأساليب التحفيز الفعالة
- بناء فرق العمل الناجحة القائمة على التمكين والتحفيز
- كيف يعمل أعضاء الفريق بفاعلية.

المحور الرابع:

- كيف تكون محفزاً لمرؤوسيك في العمل ودور وأثر التحفيز في تطوير العمل.
- التحفيز ودوره في تقوية الروابط والمواقف تجاه العمل.
- التحفيز لإشباع حاجات البشر.
- التحفيز كمدخل لغرس وتنمية الولاء والانتماء في نفوس العاملين تجاه المؤسسة.
- المناخ الحافز وأثره على الأداء.

المحور الخامس:

- المناهج الفكرية والعلمية في مجال تحفيز المرؤوسين .
- الأنواع المختلفة للحوافز .
- إدارة نظم الحوافز الأبعاد الرئيسية لنظم الحوافز - الترقية لحافز الأداء - تقييم سياسات الحوافز .
- مهارات التحفيز الفعال .
- عناصر وأدوات التحفيز .
- مفهوم الحوافز التحفيز .
- أنواع الحوافز الحوافز المعنوية - الحوافز المادية التي يستخدمها القائد
- التقييم وختام البرنامج.