

# € TRAINING

دورة: الوقاية والسيطرة ورصد المخاطر وتحليل الحوادث

25 - 29 نوفمبر 2018  
الكويت



## دورة: الوقاية والسيطرة ورصد الهياطر وتحليل الاءااا

رمز الاءورة: S714 تاريخ الإناعاا: 25 - 29 نوءمبر 2018 ءولة الإناعاا: الكوءا - الاءلفة: 2500 يورو

### أءارة الاءااا Risk Management

اءارة الاءااا هى فى الاءاس اءاة ااااا لاءارة الاءااا سواء باققاا الاءااا ونااا الاءااا وماهى الاءااا الاءااا سواء من العمل او العااا واءوم على اساس القااا بعمااا منسقا واءااا لها بااااا ااا من االاها معااا الاءااا وامااااا ءءوها وناقسا الى عءء من الاءااا وامااا

### مسؤولاا أءارة الاءااا Risks Management Responsibilities

1. القااا بعماا لءااا للءاااا وءرااا الاءااا الاءااا فى الاءااا ساءاا ولاءاااا من الاءاااا الاءااا ساءاا فى مااا الاءااا او الءااااا الاءااا ساءاا فى الاءاااا نفاها او الاءااا فى نفاا الاءااا.
2. لءاااا معاااا الاءاااا الاءااا فى الاءااا او الاءاااا بعمااا باققاا شامل للاءااااا واءاااا على مااااا اااا الاءاااا لاءااا الاءااا واءاااا واءااا على العااااا واماااا وامااااا.
3. اااا الاءااااا رءل الاءاااا واءاااا الاءااا واءاااا القوااااا الاءاااا له
4. معاااا الاءاااا ءاا الاءاااا عااا والقابله للءاااا اولاءا معاااا الاءاااا الاءااا وءااا الاءاااا الاءاااا واءااا الاءاااا.
5. القااا فى الاءاااا الاءااا على مااااا اااا الاءاااا للاءاااا وامااااا معااااا الاءاااا الاءاااا وامااااا.
6. اساءااااا الاءاااا واءاااا واءاااا الاءاااا على الاءاااا الاءاااا.
7. الاءااااا بساااا الاءاااا الاءاااا سواء عن الاءااااا وءراااا او الاءاااا واماااا الاءاااا الاءاااا الاءاااا للاءااااا بها فى الءااااا الاءاااا الاءاااا واءاااا.

### مهام أءارة الاءااا Responsibilities Risks Management

- اااااا مااا العمل لاءااا بلاءا عمل آااا
- اااااا الاءاااا الاءااااا من ااااا واءااا
- الاءاااا الاءااا لاءااا العمل واماااا
- عمل باااا و ااااااااا و لءااااا للاءاااا وءراااا
- عمل براااا الاءاااا الاءاااا

### أءااا أءارة الاءااا Objectives Risks Management

- اااااا العاااااا من الاءااا الاءااا .
- واءاا الاءااااا للاءاااا لاءاا الاءااا .
- اااااا مااا العمل لاءاااا مءااا الاءااا
- باققاا الاءاااا الاءااا الاءااا بها واءااااا واءااااا
- اااااا الاءااا الاءااااا وواءاا الاءاااا الاءااا لها
- باققاا واءااااا الاءاااا الاءاااا وواءا الاءااااا ولاءااااا الاءااا الاءاااا الاءاااا

### ااااا أءارة الاءااا فى العمل Procedure at Work Risks Management

- معاااا الاءاااا فى بلاءا العمل
- ااااا الاءااا
- معاااا من هو فى نطاا الاءاا
- باققاا الاءاااا الاءااا ولاءااااا الاءااا
- ااااا الاءااا
- الاءاااا الاءااا ولاءااا

## تحليل المخاطر Risks Analysis

هو تحليل لاشارات لمخاطر من المحتمل أن تحدث بنسبة احتمالية معقولة وهذا يستلزم تحديد الخطوات باستخدام المنتظم للمعلومات المتوفرة للخطر او مصادر الخطر وتحليلها بحيث يمكن معرفة مدى خطورتها وكيفية المواجهة للتقليل من النتائج السلبية او التقليل من الخسائر البشرية او المادية بمعنى اخر هى استراتيجيه وقائيه من المخاطر وكيفية التعامل مع الخطر والخروج باقل الاضرار

### خطوات تحليل المخاطر Procedure at Work Risks Analysis

- تحديد مصادر المحتملة أو المتوقعة في العمل
- توضيح من الأشخاص اللذين يمكن لهم التعرض لأي نوع من الخطر
- عمل تقييم وتقدير للإجراءات والاحتياطات المتخذة والملائمة في مجال العمل المحدد
- كتابة النتائج التي تم التوصل لها والاحتفاظ بها كمرجع
- مراجعه وتقييم على فترات زمنية محددة ومنظمة والمقارنة

### الخطر Risk

هوأاحتماليه لحدوث ضرر او اصابه للعامل سواء بسبب تصرف من العامل او بسبيل أله او نتيجة بيئة العمل المحيطه به او نتيجة الاعمال التي يقوم بها وكذلك كل خطر ينشأ عن آلات وأدوات العمل من أجهزة وآلات وأدوات رفع وجر ووسائل لانتقال والتداول ونقل الحركة وكل خطر ينشأ عن أعمال التشييد والبناء والحفر ومخاطر الانهيار والسقوط . ويجب معرفة النقاط التاليه للتمكن من مواجهة الخطر

- عدد الاشخاص اللذين يمكن ان يتاذوا من الخطر
- شدة وقوة الاذى او الاصابه التي قد يعانى منها المصاب
- درجة احتماليه حدوث الخطر

### تحديد الخطر Risk Specification

عند تحديد الخطر يجب ان نقوم بتحليل الاتى

1. هل نستطيع ازاله مصادر الخطر نهائيا
2. واذا كان لا يمكن التخلص نهائيا من مصدر الخطر هل يمكن ان نسيطر على الخطر بحيث نستبعد الاصابه والاضرار المحتمله لذلك الخطر

### الاحتياطات Precautions

- يجب التأكد من وجود الاحتياطات والاجراءات التى تم اخذها او الموجوده هل هى
1. تتوافق مع المتطلبات القانونيه والتشريعات و شروط الامن والسلامه
  2. هل تلك الاحتياطات تلبى المعايير والمقاييس فى الصناعه
  3. هل تمثل تطبيقا جيدا
  4. هل تقلل من المخاطر اذا ما تم تطبيقها

### تقييم المخاطر Risks Assessment

تقييم المخاطر ومواجهتها يتعلق بكيفية مقارنة نتائج تحليل المخاطر مع معايير قبول المخاطر ومعايير القرارلذا فإن تقييم المخاطر يوجه الجهود والتقنيات ويحدد المجالات التي يوجد بها ضعف او خلل يمكن للمخاطر ان تحدث ويجب أن يكون تقييم المخاطر ومواجهتها جزءا من دورة متصلة لا تقتصر فقط فترة محدوده زمنيا او تشمل مؤسسه او حاله معينه بل يجب ان تكون متصله وموجهه لكل الاحتمالات.

## خطوات التقييم العامه General Assessment Procedure

1. التعرف على المخاطر ومصادرها
2. تقييم مواطن الضعف فى الاجراءات او خطوات العمل أمام تهديدات الخطر او مصادر يمكن ان تكون للخطر
3. تقييم المخاطر الناشئة عن احتمال حدوث الخطر فى ضعف الاجراءات او فى خطوات العمل ونتائج حدوث ذلك على العمل
4. تقييم الاجراءات المعمول بها حاليا ومدى فاعليتها
5. وضع التوصيات

## خطوات التقييم للخطر والاصابه Danger and Injury Assessment Procedure

حتى يمكن تقييم الخطر والاصابه من الخطر او وقع حادث من الخطر يجب علينا اولا معرفة الاتى

1. درجة احتمال حدوث الخطر فى ظل الوضع القائم
2. عدد الافراد العاملين الذى من الممكن تعرضهم للخطر
3. شدة الاصابه التى قد يتعرض لها العاملين فى حدوث الخطر
4. كتابة التقييم

## خطوات السيطرةه إجراءات الضبط Control Procedures

يجب ان تتوفر هناك معايير واجراءات للضبط والمراقبه من خلالها يتم التحكم والسيطره على مصدر الخطر او التقليل من خطورته ونتائجه ومن خلال هذه الخطوات يتم تحييد الخطر بوضع هذه الاجراءات موضع التنفيذ اجراءات السيطرة Control وإتباع نظام هرم السيطرة بالترتيب التنازلى وذلك للتحكم والسيطرة على هذه المخاطر وذلك بالترتيب الأتى

- الازاله Elimination أو الاستبعاد لمصدر الخطر كليا عن العمل وموقع العمل
- الاحلال Substitution أو الاستبدال لمصادر الخطر بشى اكثر امانا
- العزل Isolation بين العامل ومصدر الخطر
- التحكم الهندسى Engineering Control بالسيطره على مصدر الخطر
- التحكم الادارى Administration Control بعمل الاشارات المتعلقة بالامن والسلامه والارشادات من علامات أشارات وتنبيهات
- استخدام ادوات الوقايه الشخصيه PPE
- تقليل تعرض العامل لمصدر الخطر المحدد
- الاشراف والمراقبه من خبراء فى العمليه او من قبل جهة مختصه
- التدريب ورفع مستوى العامل وزيادة خبراته