

# € TRAINING

دورة: تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف

30 سبتمبر - 4 أكتوبر 2018  
المنامة (البحرين)



## دورة: تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف

رمز الدورة: H329 تاريخ الإنعقاد: 30 سبتمبر - 4 أكتوبر 2018 دولة الإنعقاد: الهامة (البحرين) - التكلفة: 2500 يورو

### الهدف العام:

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والسياسات والأساليب المتعلقة بإدارة الموارد البشرية والتطوير الإداري وتنمية المهارات لدى المشاركين في التخطيط والتنفيذ لأنظمة وسياسات الموارد البشرية.

### الموضوعات الرئيسية:

#### إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم.
- الأهداف.
- التحديات.

#### إدارة الموارد البشرية:

- السمات.
- واجبات الإدارة.
- الاستخدام الأمثل للموارد البشرية.
- العناصر الرئيسية، النظام المتكامل.
- الإطار العام.
- تخطيط الموارد البشرية.
- وتنمية الموارد البشرية وعلاقتها بإدارة الموارد البشرية.

#### إدارة الموارد البشرية:

- الأفكار والافتراضات.
- الاختلافات بين إدارة الأفراد وإدارة الموارد البشرية.
- النشاطات، مستويات وأهداف إدارة الموارد البشرية.

#### إعادة تصميم نظم عمليات إدارة الموارد البشرية:

- المفهوم.
- المرتكزات.
- الخطوات.
- الإطار العام لعملية إعادة البناء الشاملة.
- مزايا الهندرة.

#### تقييم وتقويم الأداء:

- طرق ومراحل ومقترحات لتحسين عملية تقييم الأداء.



## التدريب والتطوير:

- الدور المهم للتدريب في إدارة الموارد البشرية.
- أنواع التدريب.
- العوامل المؤثرة في نجاح التدريب.
- مفهوم ومنهج تحديد الاحتياجات التدريبية.

## تحليل البيئة التنظيمية:

- أسلوب التحليل الرباعي.
- استقصاء تشخيص المناخ التنظيمي.
- تخطيط الموارد البشرية:
- المراحل.
- المتطلبات.
- الطرق.