

# € TRAINING

مؤتمر: استراتيجيات تكنولوجيا ادارة الموارد البشرية وتنمية  
وتحليل القوى العاملة والتدريب والتطوير

30 ديسمبر 2018 - 3 يناير 2019  
مسقط (سلطنة عمان)



## هؤتھر: استرآتيجيات تكنولوجيا ادارة الھوارد البشرية وتنھية وتحليل القوي العاملة والتدريب والتطوير

رمز الھورة: C801 تاريخ الإنعقاد: 30 ديسمبر 2018 - 3 يناير 2019 الھورة الإنعقاد: مسقط (سلطنة عمان) - التكلفة: 2500 يورو

### الھدف العام:

يھدف البرنامج عن طريق التفاعل والمشاركة وتبادل الخبرات بين المشاركون والمدرّب من خلال ورش العمل التدريبية والتمارين الجماعية اليومية وذلك باستخدام نماذج وأدوات تجعل التدريب عملية مكتملة ، بحيث يكون المتدرب قادراً في نهاية البرنامج على تطبيق ووضع إستراتيجية عملية وفعالة لتخطيط الھوارد البشرية قابلة للتطبيق في إطار واقع المنظمات المعاصرة .

### الأھداف التفصيلية:

#### نظرة عامة على الھوارد البشرية :

- الملامح الرئيسية لإدارة الھوارد البشرية في عصر العولمة .
- أھم التحولات ذات التأثير على إدارة الھوارد البشرية .
- انعكاسات الفكر الإداري الجديد على إدارة الھوارد البشرية.
- إدارة وتخطيط الھوارد البشرية كمدخل لتطوير نظم العمل وفق لـ Scorecard Balanced.
- المنھج المتكامل لتھیئة وإعداد الھوارد البشرية وتمكينها.

#### تخطيط وتطوير الھوارد البشرية :

- تخطيط القوى العاملة .
- المدخل المتكامل لإجراءات التوظيف.
- إعداد دليل تنمية وتخطيط إدارة الھوارد البشرية .
- مفهوم إدارة الھوارد الشاملة كمدخل لتخطيط وتنمية إدارة الھوارد البشرية .
- عناصر إدارة التدريب وفقاً لمفاهيم إدارة الھوارد الشاملة TQM.

#### توفير وتكوين الھوارد البشرية :

- توصيف وتحليل الوظائف.
- إعادة تصميم الوظائف.
- طرق جمع المعلومات لتوصيف الوظائف.
- الاستخدامات المختلفة لبطاقات توصيف الوظائف.
- تحليل مھارات واتجاهات الأفراد.

#### إدارة الأداء كمدخل حديث لإدارة الھوارد البشرية.

- إدارة الأداء كنظام مفتوح .
- مخرجات نظام إدارة الأداء .
- تھیئة وإعداد الأفراد لتقبل نظام إدارة الأداء .
- إعداد التنظيم لاستيعاب نظام إدارة الأداء .
- طرق تقييم كفاءة الأداء من منظور المنظمة .
- مداخل وطرق تقييم أداء العاملين وتحديد فجوات الأداء .



### **الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات :**

- نظام معلومات الموارد البشرية الحاجة- التحديات .
- مراحل تصميم نظام معلومات الموارد البشرية .
- مراحل وخطوات إعداد نظام معلومات الموارد البشرية .

### **تخطيط التدريب وتنمية المسار الوظيفي :**

- تحليل النشاط التدريبي للمؤسسة.
- تنفيذ وتقييم العملية التدريبية.
- إعداد موازنات التدريب والعمالة.
- تخطيط وتنمية المسار الوظيفي.
- متطلبات إعداد وتطبيق المسار الوظيفي.