

€ TRAINING

مؤتمر: استراتيجيات تكنولوجيا ادارة الموارد البشرية وتنمية
وتحليل القوى العاملة والتدريب والتطوير

30 ديسمبر 2018 - 3 يناير 2019
مسقط (سلطنة عمان)



هؤتھر: استراتیجیات تکنولویا اءارة الھوارء البشریة وءنھیة وءءلیل القوی العاملة وءءرب وءءطویر

رمز الءورة: C801 ءاریء الءنعاء: 30 ءیسهر 2018 - 3 ینایر 2019 ءولة الءنعاء: مسقط (سلطنة عمان) - ءءلفة: 2500 یورو

الھء الءام:

یھء البرنامء عن طریق ءءاعل والمشاركة وءبادل الءبراء بین المشارکین والمءرب من ءلال ورش العمل ءءربیة وءءمارین الءماعیة الیومیة وءلك باءءءام نماءء وأءواء ءءل ءءرب عملیة مكءملة ، بءء یكون المءرب قاءراً فی نهایة البرنامء علی ءطبیق ووءع إءسرائیجیة عملیة وفعالة لءءطیط الموارء البشریة قابلة للءطبیق فی إطار واقع المنظماء المعاصرة .

الأھءاء ءءفصیلیة:

نظرة عامة علی الموارء البشریة :

- الملامء الرئیسیة لإءارة الموارء البشریة فی عصر العولمة .
- أهم ءءولات ذات ءاؤیر علی إءارة الموارء البشریة .
- انعكاساء الفكر الإءاری الءءءء علی إءارة الموارء البشریة.
- إءارة وءءطیط الموارء البشریة كمءءل لءطویر نظم العمل وفق ل Scorecard Balanced.
- المنھء المءكامل لءهیئة وإءءاء الموارء البشریة وءمكینھا.

ءءطیط وءطویر الموارء البشریة :

- ءءطیط القوی العاملة .
- المءءل المءكامل لإءراءاء ءءوظیف.
- إءءاء ءلیل ءنمیة وءءطیط إءارة الموارء البشریة .
- مفھوم إءارة الءوءة الشاملة كمءءل لءءطیط وءنمیة إءارة الموارء البشریة .
- عناصر إءارة ءءرب وفعلاً لمفاهیم إءارة الءوءة الشاملة TQM.

ءوفیر وءكون الموارء البشریة :

- ءوصیف وءءلیل الوطاءف.
- إءاءة ءصمیم الوطاءف.
- طرق جمع المءلوماء لءوصیف الوطاءف.
- الاءءءاءاء المءءلفة لبطاقات ءوصیف الوطاءف.
- ءءلیل مھاراء واءءاءاء الأفراء.

إدارة الأداء كمدخل حديث لإدارة الموارد البشرية.

- إدارة الأداء كنظام مفتوح .
- مخرجات نظام إدارة الأداء .
- تهيئة وإعداد الأفراد لتقبل نظام إدارة الأداء .
- إعداد التنظيم لاستيعاب نظام إدارة الأداء .
- طرق تقييم كفاءة الأداء من منظور المنظمة .
- مداخل وطرق تقييم أداء العاملين وتحديد فجوات الأداء .

الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات :

- نظام معلومات الموارد البشرية الحاجة- التحديات .
- مراحل تصميم نظام معلومات الموارد البشرية .
- مراحل وخطوات إعداد نظام معلومات الموارد البشرية .

تخطيط التدريب وتنمية المسار الوظيفي :

- تحليل النشاط التدريبي للمؤسسة.
- تنفيذ وتقييم العملية التدريبية.
- إعداد موازنات التدريب والعمالة.
- تخطيط وتنمية المسار الوظيفي.
- متطلبات إعداد وتطبيق المسار الوظيفي.