€TRAINING

الاستراتيجيات المتقدمة فى التعويضات وانظم التاديبية وانهاء الخدمة



26 فبراير - 1 مارس 2024

باكو (اذربيجان)

الاستراتيجيات المتقدمة فى التعويضات وانظم التاديبية وانهاء الخدمة

رمز الدورة: J123 تاريخ الإنعقاد: 26 فبراير - 1 مارس 2024 دولة الإنعقاد: باكو (اذربيجان) - التكلفة: 5830 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

من الأخطاء الشائعة التي يقع فيها مديري الموارد البشرية، التركيز على الوفاء بالإحتياجات من العمالة في الأجل القصير، أكثر من العمالة في الأجل الطويل, فهذا المدخل غير الإستراتيجي يجعل المنظمة تواجه مفاجآت مؤلمة في توفير العمالة من حيث العدد والخصائص، ويجعل مدير إدارة الموارد البشرية مضطرا للتعامل مع مجموعة من الأزمات المتتالية, وهو مدخل غير فعال يجعل المنظمة تتصرف بالإعتماد على أسلوب رد الفعل, وهذا البرنامج ما هو إلا محاولة لتقديم إستراتيجية متقدمة نابعة من الإتجاهات الحديثة لعمليات الإختيار والتوظيف والإستقطاب، وعرض لنظم إنشاء لائحة العقوبات والجزاءات التأديبية.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير الموارد البشرية من خلال الإهتمام بالأساليب الحديثة لعمليات الإختيار والتعيين والتوظيف.
- التعرف على أحدث آليات وسائل عمل الموارد البشرية والتعرف على أفضل الممارسات في تقييم وتقويم الأداء.
- تغيير إتجاهاتهم نحو فعالية الأداء وكفاءة التفكير.
- تصميم القواعد الأساسية والرئيسية للائحة العقوبات والجزاءات بصورة فعالة.
- إعداد خطط التميز في أداء إدارة الموارد البشرية بما يتناسب مع معايير الجودة الشاملة.

الفئات المستهدفة:

- المدراء ورؤساء الأقسام.
- موظفي راس المال البشري.
- موظفي إدارة الموارد البشرية.
- المهتمين بشؤون التدريب والتوظيف.
- الشؤون القانونية والتحقيقات.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

- مفاهيم هامة في إدارة الموارد البشرية
- دور الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة.
- الموارد البشرية كرأس مال فكري فعال.
- أهمية الموارد البشرية كمدخل تنافسي لإتفاقيات الجات.
- أهم الإتجاهات الحديثة في ممارسات إدارة الموارد البشرية.

الوحدة الثانية:

- تخطيط الموارد البشرية:
- ما هية تخطيط الموارد البشرية.
- أهداف تخطيط الموارد البشرية.
- الهيكل التنظيمي الحديث لبيانات تخطيط الموارد البشرية.
- الأساليب المتقدمة في التنبؤ بالإحتياجات من العمالة.
- الإطار المتكامل لتخطيط الموارد البشرية.

الوحدة الثالثة:

- الأسس المتقدمة في الإختيار والتوظيف:
- الأسس الموضوعية لتحديد عمليات الإختيار والتوظيف.
- المراحل الأساسية لعمليات الإختيار والتوظيف.
- المعايير الحديثة الواجبة في عمليات الإختيار والتوظيف.
- الأهمية العملية والعلمية لتحليل الوظائف في عمليات التعيين والتوظيف.
- طرق إعداد ومراجعة الوصف الوظيفي والمهارات اللازمة لشغل الوظائف والإختيار.
- الأليات الحديثة لعمليات الإختيار والتوظيف والإستقطاب.

الوحدة الرابعة:

- التعويضات المالية والنظم التأديبية:
- الأساليب التقليدية لتقييم الوظائف وتحديد الأجور.
- الطرق الحديثة الإحصائية الفعالة لعمليات تقييم الوظائف وتحديد الأجور.
- التعويض عن الانتدابات والتذاكر.
- اوامر الاركاب.
- المعايير والمؤشرات المتقدمة اللازم توافرها في تنظيم لائحة العقوبات والجزاءات.
- النظرة القانونية الحديثة لنظم العقوبات والجزاءات النظم التأديبية.
- الإطار المتكامل لأسس ومعايير النظم التأديبية.

الوحدة الخامسة:

- الإستراتيجيات المتقدمة لإنهاء الخدمة:
- المقصود بإنهاء الخدمة.
- الأسباب الرئيسية والمختلفة لإنهاء الخدمة.
- الطرق الحديثة للتعامل مع عملية إنهاء الخدمة.
- معايير الجودة ونظم الأيزو في تحديد أساليب إنهاء الخدمة.
- الصيغة النهائية المتكاملة لعمليات إنهاء الخدمة.
- دور إدارة الموارد البشرية بعد إتمام عمليات إنهاء الخدمة.