

مقدمة :

تتحمل القيادة مسؤوليات واعباء جديدة تفرضها تحديات التغيير المتلاحقة في عصر العولمة وثورة الاتصالات وسيادة الانترنت التي بدأت ولن تنتهي. وتؤدي هذه العوامل مجتمعة الى ضرورة التحقق من جاهزية القائد التنفيذي وقدرته على التعامل مع هذه التحديات ذات الطابع الاستراتيجي وتطويرها لخدمة اغراض وغايات واهداف المؤسسة وتحقيق رسالتها العليا. نوعية هذه التحديات وحجمها تدفعنا الى تأكيد حقيقة واقعة لا يختلف عليها خبيراء الادارة ويتقبلها المدراء على جميع مستوياتهم التنفيذية وملخصها ان الرؤساء وكبار المدراء والمسؤولين التنفيذيين يتعرضون في عصر العولمة لتحديات جديدة تتطلب مؤهلات ومهارات جديدة تتناسب مع حجم المسؤولية الملقاه على عاتقهم في بناء مؤسسات قوية قادرة على البقاء والنمو والريادة.

المحتويات الرئيسية :

- ✓ القيادة التنفيذية في عصر التحديات
- ✓ القائد التنفيذي والتخطيط الاستراتيجي
- ✓ تحديد الاتجاه الاستراتيجي
- ✓ تقييم الاستراتيجيات والمسار الاستراتيجي
- ✓ تنفيذ الاستراتيجيات وادارة الاداء

اهداف البرنامج :

يهدف هذا البرنامج المكثف الى تزويد المشاركين في جميع الوحدات التنظيمية بمجموعة مترابطة المهارات القيادية الضرورية لبناء مؤسسات التميز.

بعد الانتهاء من البرنامج سيتمكن كل مشارك من معرفة وممارسة المهام القيادية التالية :-

- ✓ تحديد المواصفات والشخصية القيادية القادرة على التعامل مع التحديات التنظيمية والتنافسية المعاصرة
 - ✓ تحديد اتجاه مستقبلي واضح للمؤسسة والوحدات التنظيمية فيها تشمل على الرؤية القيادية وقيمها
 - ✓ تحديد رسالة المؤسسة العليا واولوياتها الاستراتيجية المبنية على تحليل واقعي للأوضاع السائدة داخل وخارج المؤسسة.
 - ✓ بلورة وتصميم استراتيجيات منافسة تحافظ على بقاء المؤسسة وتسعى الى تنميتها بالرغم من التحديات والضغوط
 - ✓ تحفيز العاملين واستغلال طاقاتهم الإبداعية من خلال برامج اداء فعالة
 - ✓ اختيار الاستراتيجيات التي من شأنها تعزيز الموقع التنافسي للمؤسسة وإكسابها المرونة والقدرة على النمو المستمر
 - ✓ تحديد مجموعة من معايير الأداء واتباع منهجية علمية في قياس أداء المؤسسة والوحدات التنظيمية
- وسيتم تحقيق كل هذه الأهداف من خلال ورشات عمل مكثفة ومساهمة مباشرة لكل مشارك. وكذلك سيتمكن المشاركون من تحديد الاتجاه الاستراتيجي المناسب لمؤسساتهم ووحداتهم التنظيمية وصياغة رؤية مستقبلية قادرة على تجييش الموارد البشرية للعمل على تحقيقها

موجز البرنامج

الوحدة الأولى :

القيادة التنفيذية في عصر التحديات

- المفهوم المعاصر للقيادة الاستراتيجية
- التحديات والفرص المتاحة للقادة التنفيذيين
- الأدوار الأساسية للقائد الاستراتيجي
- انواع قادة التميز المؤسسي
- بناء القائد الاستراتيجي المتميز (ورشة عمل)

الوحدة الثانية :

القائد التنفيذي والتخطيط الاستراتيجي

- أهمية ودور القائد في عملية التخطيط
- الأبعاد القيادية للتخطيط الاستراتيجي
- معايير التخطيط الاستراتيجي الحديث
- منهجية التخطيط الاستراتيجي
- مكونات الخطة الاستراتيجية (ورشة عمل)

الوحدة الثالثة :

تحديد الاتجاه الاستراتيجي

- تحديد الاتجاه : المهمة المركزية للقيادة
- بلورة الرؤية القيادية للمؤسسة والعاملين فيها
- توصيل الرؤية وشد الدعم والمساند لها
- صياغة الرسالة العليا للمؤسسة (ورشة عمل)
- ترسيخ القيم والمفاهيم المشتركة

الوحدة الرابعة :

تصميم الاستراتيجية والمسار الاستراتيجي

- ماهي الاستراتيجية وما هو المسار الاستراتيجي
- الاوهام السائدة عن المنافسة والمنافسين
- خصائص و مقومات البدائل الاستراتيجية
- تقييم وتحديد البدائل والخيارات المتاحة
- تصميم الاستراتيجية وتوزيع المهام والموارد (ورشة عمل)

الوحدة الخامسة :

تنفيذ الاستراتيجية وادارة الاداء

- تحديات التنفيذ الفعال للخطة الاستراتيجية
- ازالة المعوقات الثقافية والتنظيمية
- تحديد مستويات ومقاييس الأداء (ورشة عمل)
- ضبط وتعديل وتجديد مؤشرات الأداء
- تعميم ممارسات القياس والتقييم الذاتي (ورشة عمل)

